

# Comité Etablissement DGI du 24 Février 2016

## \*Déclarations SUD Aérien :

-« Depuis plusieurs années, vous avez répondu face aux très bons résultats de l'Industriel qu'il fallait faire preuve de solidarité. Aujourd'hui les PN ont retrouvé leur ancienneté... Au sol, toujours rien, et les accords Transform restent en vigueur, signés par des « gentils » syndicats...

**Sud Aérien demande des augmentations de salaire à l'Industriel, pour pouvoir vivre dignement de notre travail. Pour arrêter les démissions à cause du salaire, il est temps de changer de politique salariale. Il y a de l'argent dans les caisses, cette richesse doit revenir à ceux qui l'ont créé. »**

-Une deuxième déclaration sur la **dégradation des conditions de travail des entreprises sous-traitantes** sur nos sites d'Orly et de Roissy.

Anne Brachet : « Le contrat avec Air Caraïbes a été signé sur le support avion (hors moteurs). Il comprendra l'engineering, le planning, MCC, support équipements. Ce contrat sera sous-traité à IGO solutions. Normalement un engagement sera signé le 24 mars entre Transavia et IGO Solutions (la nouvelle filiale de maintenance DGI). Les Checks C d'Air Caraïbes font partie du contrat. La DGI sera presque exclue du prochain PDV (Plan de départs volontaires), car nous avons besoin de préserver nos capacités de recrutement à la DGI. »

Pas de données économiques ce mois-ci. Les travaux **peinture de 5 B777 seront externalisées à Dublin** par Aertec sur l'année 2016. La direction envisage d'**externaliser le chantier Best du GSPB (777)**. Sabena technics à Bordeaux ? (ce qui alimente nos craintes sur l'avenir des deux chaînes B777 à Orly)

## Projet EM Power.

Il s'agit pour la direction de moderniser ses outils informatiques avec l'intégration des nouvelles technologies et l'uniformisation des programmes avec KLM et nos clients, pour créer des synergies. Son développement se poursuivra sur 5 ans et nécessitera un budget de 40 Millions€ dans sa première phase d'application. Les métiers concernés devraient participer à des ateliers de travail avant mise en application. Pour Sud Aérien, ce lourd investissement va nécessiter un plan de formation important pour que tous les acteurs puissent maîtriser tous ces nouveaux logiciels. Le coût total est estimé à 100 Millions€.

## Projet OPALE.

Dans le cadre de Perform, ce projet vise à réduire les coûts de la **Gestion-Paie** en augmentant la productivité globale de ces fonctions par la création d'un nouveau centre de services partagés (Paie + Administration RH). Les effectifs passeraient de 171 salariés à 143 (en 2017).

Le nouveau CSP.RH sera localisé sur deux antennes, Paray Vieille Poste et CDG (Bâtiment Pluton), autour de 2 grands métiers :

- Techniciens Activité Paie
- Techniciens Administration RH.

Ne restera au sein des entités métiers que la gestion de la Main d'œuvre Extérieure et la Logistique RH.

En informatisant les données du personnel un portail digital sera mis à disposition pour les RH.

**Pour Sud Aérien, ce projet va casser la proximité de la fiche de paie !** Concentrer et éloigner ces services de la proximité de terrain ne va pas améliorer la résolution des problèmes administratifs/paie rencontrés par les salariés. De plus, ce service va être mis en situation de sous-effectif (-28 agents) avec une dégradation annoncée de leurs conditions de travail.

## Projet d'évolution sur les CHSCT

Suite aux différents changements des périmètres (par exemple transfert du Bourget vers la nouvelle usine Hélios, Altai,...), il s'avère nécessaire de faire évoluer les périmètres des différents CHSCT pour qu'ils collent mieux aux activités. Le but est de renforcer les moyens des CHSCT et de faciliter leur mission. Or, cette nouvelle organisation va faire perdre au total un membre par rapport à avant et supprime le Chsct de la piste d'Orly, pourtant très éloigné du site Orly Nord. Des problématiques nouvelles vont apparaître avec le réaménagement d'Orly, la mise en place d'IGO Solutions et les contraintes de la piste Orly. Sud Aérien a dénoncé la suppression du CHSCT piste qui rend de plus en plus inquiets sur l'avenir de la piste.

Vote de la session :

Pour : UNSA, CGT, CFDT, CGC

Abstention : **Sud Aérien**

## Découpage proposé Après le 10 mai 2016

		Nombre de membres
NORD	CHSCT CMH	6
	CHSCT Avion Nord	9
	CHSCT CLR + ALTAI	6
	CHSCT Equipements Nord (hors CLR)	6
	CHSCT Moteurs et Supports Nord	6
SUD	CHSCT DEA SUD	6
	CHSCT Equipements Sud	6
	CHSCT Moteurs Sud	6
	CHSCT Supports Sud	6
TLS	CHSCT TLS	4
<b>10 CHSCT</b>		<b>61 membres</b>

## Informations Diverses du Comité d'Etablissement Industriel (CE DGI)

Philippe CÔTE Secrétaire du CE DGI :

« Suite à l'inversion des flux votée majoritairement en Décembre 2015 par la session CE DGI, notre CE a proposé au CCE, 19 Février 2016, le reversement de sa quote-part pour assurer les prestations Vacances Familles et Vacances Jeunes. Environ 500 000€ leur ont été proposés au travers d'un protocole. Nous attendons toujours sa signature par le Secrétaire du CCE pour procéder au versement.

Nous devrions connaître début Mars 2016 si notre proposition de péréquation restaurants sera signée par tous les autres CE.

Nous rencontrons des banques coopératives pour faire baisser nos coûts de gestion (carte bleue, mouvements bancaires...). Nous avons entamé une étude sur l'ensemble de nos assurances pour faire des économies.

Nous avons proposé un rendez-vous à la société **S2O** (les bailleurs de nos fameux et coûteux contrats **imprimantes au CE**). Ceux-ci ont **refusé de nous rencontrer**. Nous réfléchissons à déployer des moyens très incitatifs pour qu'ils nous rencontrent.

Le déménagement du bâtiment 29 d'Orly pose un problème, nous rencontrons la direction et avons proposé un projet alternatif. Le club moto d'Orly quand à lui sera transféré dans un local, son avenir est donc assuré.

Nous avons un co-projet avec la direction de la DGI afin de proposer **un airbag subventionné** (par notre CE et par la Direction) **pour tous les motards de la DGI**.

Le **nouveau site internet** sera mis en place début Mars 2016, il nous permettra de faire évoluer les fonctionnalités et l'interactivité pour les agents de la DGI. Nous attendons quelques perturbations les premiers jours»