

## DGI Nord

### CE DGI Avril 2014

Une déclaration de Sud sur le procès verbal du secrétaire du CE car celui-ci émet des jugements de valeur sur le problème SAP soulevé par Sud Aérien le mois dernier. Sud Aérien a logiquement voté contre le compte rendu émis par le secrétaire (CGT) du CE

#### → Infos écomonomiques

Chiffre Affaires fin Mars : 531M€

Effectifs mars : 8068 ETP (8921 en 2011)

Rex fin Mars: +19M€ (+8,6M€ par rapport au budget)

Contrats: 94M€ de prise de contrat en Mars pour du support équipement avec South African et Afriqiyah ...

*Déclaration RH: Nous allons embaucher 25 jeunes cadres + 25 cadres expérimentés dans les secteurs hors PDV 2013 (Moteurs, Équipements, modif. avions, commercial, Awacs,...) associée à une intensification de la mobilité vers ces secteurs.*

*Donc au total en 2014, 156 embauches à la DGI: 106 non cadres et 50 cadres*

**Questions de Sud Aérien** sur l'incident du A320 (GRHT), sur le retard du projet Best , sur le C135 et sur la baisse de charge à l'atelier peinture...

Réponse Mme BRACHET: "*On a une difficulté à se positionner sur ce marché (peinture). Il est très concurrentiel. Nous sommes en recherche de charge, nos commerciaux travaillent dessus.*"

Réponse Mr PAGE :

Concernant la peinture, il n'y a pas de disponibilité à cause du programme avion chargé.

C135 : L'armée est indécise sur le planning

GRHT: l'enquête n'est pas terminée, le FQIC a été trouvé en défaut et la panne répertoriée explique partiellement l'incident en vol ( sauf l'Alarme « Low Level »)

#### → ANALYSE DE LA SOUS TRAITANCE 2013

La direction poursuit sa politique avec une progression annuelle de sous-traitance toujours constante dans tous les secteurs d'activités de la DGI : Avions, Équipements, Moteurs.

Sud Aérien est totalement opposé à cette politique et demande la ré-internalisation du travail qui peut et doit être réalisé par le personnel Air France.

MS reste le secteur ou la sous-traitance est la plus élevée par rapport à son chiffre d'affaire(45%).

G.E, KLM, et la CRMA restent proportionnellement les principaux sous-traitants de la maintenance.

**Votes** Contre: **SUD**, CGT,UNSA, FO

Abstention : CFDT, CGC

## DGI Nord

### → PROJET BEST DGI ORLY (de 2014 à fin 2016)

La compagnie va changer les cabines des B777 avec de nouveaux sièges Première, Business, Eco (en «QuickChange» Été/Hiver).

Ce chantier sera conséquent : 7000 commandes, 70 fournisseurs et 700 000 items (16 000/avion).

Un changement de l'IFE (divertissement en vol) en Panasonic sera aussi effectué.

Cela concernera 19 777-300 (296 sièges) et 25 777-200 (280 sièges).

L'ambition de la compagnie est d'augmenter le confort et l'esthétique des cabines pour satisfaire la demande des passagers : Écrans plus grands, plus d'espace assis, ...

L'objectif est de transformer la cabine de chaque B777 en 4 semaines de TAT.

Des essais devront s'assurer que le « Quick Change » de toute la flotte B777 (changement rapide des sièges pour apporter 1500 sièges supplémentaires en été ) pourra s'effectuer en 15j. (avec 10h d'immobilisation par avion)

**Sud Aérien** : Demandes précises du volume de sous-traitance, revalorisation des salaires, ...

Pour les effectifs: horaires inchangés, volontariat pour renfort de vacances, utilisation des CME&EIR en cabine, plan de formation associé, augmentation de la sous-traitance in situ, renfort vers CDG pendant l'été, et concernant les pointes de charge l'étude d'autres solutions est en cours ...

Plan de formation du projet BEST en fonction des spécialités :

- CME → CAB : 8 jours
- CAB : 6 j. (IFE PAC&fauteuils)
- CAB : 5 j. (complément élec cabine)
- EIR : 5 j. (sertissage et fibre optique)
- Tech. Aérostructure : 8 jours

### → BILAN SOCIAL DGI 2013

Le bilan social de la DGI fait ressortir une baisse massive des effectifs, en effet ils sont passés de 8921 agents en 2011 à 8187 en 2013 soit une chute de -734 salariés.

	Effectifs	Accident Travail	Embauches CDI	Taux d'absentéisme	Bénéfices DGI
2011	8921	142	173	3,56%	73 M€
2013	8187	205	62	3,64% (67 400 jours)	120 M€
	-734 agents	+44%	-65%	+0,08%	+ 64%

De plus la pyramide des ages fait apparaître une pointe inquiétante sur la population des + de 45ans sans renouvellement générationnel établi. Il ressort aussi une forte hausse du nombre d'accidents de travail et de leur gravité alors que le nombre d'exams cliniques effectués par la médecine du travail chute en 2013 (-41%). A noter également, la baisse de la rémunération mensuelle moyenne générale des salariés de la DGI.

Nous voyons la hausse de la productivité par agent mais au détriment d'une augmentation alarmante des accidents de travail. Sous-effectifs, diminution des jours de repos, cadences accélérées, modifications des horaires, tous ces changements induisent stress plus fatigue, et les salariés payent le prix fort des accords signés par certaines organisations syndicales.

Votes **Bilan social 2013**

Contre : **SUD**

Pour : CFDT, CGC

Abs : CGT, UNSA, FO