

CE DGI du 26 Août 2015

DECLARATIONS Sud Aérien :

**En fin d'année 2014, la direction de la DGI nous présentait un projet d'externalisation du magasin Ingrédients vers la société GACHES CHIMIE qui devait s'installer près de MEAUX en région parisienne.*

Les arguments motivants la décision pour ce transfert d'activité était : des magasins centraux Air France vétustes nécessitant des investissements importants ainsi que l'évolution des besoins et attente des entités de production. Ce projet a engendré 13 suppressions de poste AF.

Or nous apprenons aujourd'hui que le magasin M350 ne ferme plus et que ces locaux vont être repris par GACHES CHIMIE. Ceci en total contradiction avec le projet présenté lors de la session de CE.

De plus, plusieurs manquements ont été constatés lors de transport d'ingrédients qui ont dû être jetés à leur arrivée à Roissy et les délais d'attente ne sont pas ceux promis par GACHES CHIMIE (plus de 10 jours pour se faire livrer de l'eau de Javel).

Si la vétusté des magasins a motivé le retrait de ces locaux par Air France, pourquoi GACHES CHIMIE s'y installe ? Et qui va payer les frais de remise aux normes de ces locaux ? Pourquoi les délais de livraison ne sont pas respectés ? Pourquoi la matérialité de ce projet n'est pas conforme à celui présenté aux élus lors de la session de CE ?

Réponse Anne Brachet : Un point sera fait au CE DGI du mois d'Octobre 2015

**Le chiffre 19, c'est l'effectif pompier sur Orly. L'effectif actuel ne permet pas de pas de maintenir un niveau de sécurité correct. Le chiffre de 3 pompiers pour une équipe, 1 au centre d'appel et 2 en intervention, c'est la règle minimum qui a toujours été appliquée pour un fonctionnement en binôme sur les interventions.*

En sachant que le nombre de 4 et 5 pompiers par équipe sont nécessaires pour assurer toutes les missions.

Une équipe de 4 et 5 pompiers permet de faire les formations obligatoires prévues dans le Code du Travail pour l'entreprise et de gérer les effectifs en période de congés pour les remplacements.

Avec l'effectif actuel, il y a une équipe de 2 pompiers, soit 1 au centre d'appel et 1 en intervention.

Il est donc impossible pour un pompier de soigner un blessé, de transporter un blessé, d'intervenir sur un feu ou de pouvoir agir sur une intervention chimique.

On met d'ailleurs les pompiers de cette équipe en situation de danger, seul il prend des risques en intervention, pour lui comme pour le blessé.

AF ne respecte pas les règles de sécurité concernant les interventions et engage sa responsabilité d'employeur en cas d'accident. Nous rappelons que l'entreprise a une obligation de sécurité de résultat envers ses salariés.

Cette situation de sous-effectif, ce sont les pompiers qui la supportent, car vous utilisez leur conscience professionnelle pour les envoyer en intervention. Ils viennent de nous signaler que cette situation va encore se dégrader avec la mutation d'un pompier sur Roissy.

D'ailleurs un courrier a été envoyé à la direction sur ce problème par le secrétaire du CHSCT de MA.JO.

Sud Aérien demande des effectifs pompiers supplémentaires sur Orly afin qu'ils puissent assurer leur mission en toute sécurité pour eux et le personnel du site.

RESULTATS FINANCIERS DGI fin Juillet 2015:

- Chiffre d'Affaires : 1 442 Millions€ (en hausse de 13%)
- Effectifs : 8040 (- 15 PDV et – 24 congés de reclassement PDV ce mois-ci)
- Nouvelles prises de commandes Juillet 2015 : Pakistan International et Aigle Azur pour 16 millions€
- **Résultat d'exploitation fin Juillet 2015 : 107 millions€ (+65% par rapport à fin Juillet 2014)**

La direction décide de sous-traiter 2 chantiers Best 777 (GSQY & GZNB) à SABENA Technics situé sur Bordeaux. En total contradiction des déclarations de nos dirigeants qui nous assuraient lors du démarrage de ces chantiers qu'ils seraient tous fait sur Orly.

Anne Brachet : « *On n'arrive pas à sortir les moteurs à la vitesse à laquelle on souhaiterait le faire. Les ruptures d'approvisionnement de Général Electric nous empêchent de sortir les moteurs aussi rapidement qu'on le peut... Les ateliers sont engorgés, et nous lissons nos déposes moteurs Air France avec une meilleure tenue sur aile. En revanche coté clients, les Shop Visit (révision moteur) sont, elles aussi repoussées, ce qui n'est pas bon pour nous.*

Sud Aérien : Dans un contexte où les bénéfices pour la DGI progressent de 65%, les agents attendent logiquement des augmentations salariales en adéquation avec cette énorme progression.

Après des années de rigueur et de baisse du pouvoir d'achat comment la direction compte récompenser ses salariés qui ont générés autant de richesse pour la DGI ?

Présentation du projet E&Meraude

Ce projet vise à réduire les coûts nets à l'heure de vol de la DEA.

La direction a détecté les problèmes suivants : la charge est mal estimée et peu maîtrisée, la gestion des effectifs serait médiocre, manque d'appro. récurrent, préparation des visites fébriles (certaines tâches assignées non effectuées), irritants non solutionnés (informatique, environnement travail), des techniciens pas assez impliqués dans les propositions d'amélioration, des managers pas assez 'outillés' pour piloter son équipe.

La direction veut améliorer l'efficacité de la vacation, générer de la motivation et « *renforcer l'implication et l'engagement des techniciens dans leur travail* » en développant une démarche participative sur tous les sites (groupes de travail, écoute des acteurs de terrain, traitement des remontées Bottom-up).

Pour Sud Aérien, les remontées des dysfonctionnements se font déjà par l'intermédiaire des réunions d'équipes ... que font les directions des remarques des salariés qui y participent ? A quoi ça sert finalement ?

La motivation des personnels passe avant tout par la rémunération, et jusqu'à présent les salariés ont été salarialement méprisés. Baisse du taux de l'ancienneté, baisse des congés, fermeture des activités sociales, baisse des acquis sociaux,...

Le sous-effectif est par contre, un problème qui affecte chaque équipe et dont la direction ne semble pas vouloir traiter. Les agents font déjà énormément d'efforts pour faire tourner les activités et leur implication et leur motivation ne sauraient être remises en cause.

Projet de maintenance en ligne à Dakar

Suite à un changement de règle, seules les compagnies sénégalaises ont maintenant le droit d'effectuer une maintenance à Dakar. La DGI a donc décidé de créer une joint-venture avec SHS, une société locale.

La DGI va acquérir 49% de SHS Technics pour un investissement de 70 000€.

AFKL co-dirigera la Joint-Venture. SHS Technics regroupe actuellement 2 mécaniciens et la joint-venture, à terme, fera monter cet effectif à 10 (locaux). Dakar est desservi par 35 compagnies et des contrats de maintenance en escale ont déjà été signés avec Corsair, Iberia, Vueling et Tunisair.

La flotte Air France sera aussi traitée. L'objectif est de capter des clients locaux de développer son empreinte en Afrique de l'Ouest et d'étendre ce type de montage/partenariat en Chine, en Afrique du Sud,...

Pour Sud Aérien, ce projet n'engendrera pas de développement de l'emploi Air France. Le développement de joint-venture sur la maintenance en ligne, met en danger le devenir de LK et des mécaniciens des escales internationales, Air France souhaitant les généraliser avec des salariés "au coût du marché"

Situation comparée des Hommes et des Femmes à la DGI en 2014

La direction n'a toujours pas comblé l'écart de rémunération entre hommes et femmes. Elle s'en justifie par les différences entre postes occupés, niveau d'ancienneté et majorations d'horaire.

A noter que la rémunération moyenne annuelle des Techniciens et des AMDE a baissé par rapport à 2013.

Ce rapport fait apparaître aussi une pyramide des âges qui pointe dans la tranche des 53-59 ans pour les hommes avec peu de renouvellement générationnel.

Info du Bureau : Le Secrétaire Sud Aérien informe les élus que l'audit du cabinet comptable Boisseau sur les comptes du CE Industriel est finalisé et qu'une session du CE DGI lui sera consacré.

De plus le CCE (cgt) a décidé de ne pas faire d'arbre de Noël cette année. Malgré les difficultés financières de notre CE Industriel, nous voulons offrir ce spectacle aux enfants de la DGI et demandons à la direction une aide financière pour le concrétiser.