

LA DIRECTION ATTEND LE RÉSULTAT DES ÉLECTIONS DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL / COMITÉ ÉTABLISSEMENT POUR S'ATTAQUER UNE NOUVELLE FOIS À NOS CONVENTIONS D'ENTREPRISE !!!

Le 19 Février 2015, la direction d'Air France a publié sur son site ses Résultats Annuels 2014.

<http://www.airfranceklm.com/sites/default/files/communiqués/fy_2014_fr_def.pdf>

Nous avons eu la mauvaise surprise d'y découvrir pages 40.41 et 48 le contenu de la phase 3 de son plan Perform 2020.

Après « Bottom up », va arriver « Productivité et flexibilité en échange de la croissance ».

Phase 3	▲ Négociations avec toutes les catégories de personnel	
	✦ Démarrage chez KLM en décembre 2014	A partir de déc 2014
	✦ Présentation et négociations chez Air France après les élections professionnelles de mars 2015	A partir d'avril 2015

Calendrier Perform 2020 chez Air France

▲ Présentation des projets Perform 2020 aux Comités d'entreprise, incluant les impacts en termes d'effectifs des actions de rationalisation (exemples : modifications des accords collectifs et impacts sur l'emploi)

Avril-mai 2015

En clair, la direction attend le résultat des élections CE de Mars 2015 pour engager un nouveau round et s'attaquer à nos accords collectifs.

Elle sera très attentive aux résultats de ces élections car si les syndicats qui ont négocié et signé les précédents accords (CFDT, CGC, FO, UNSA) sont à nouveau représentatifs, la direction

aura les mains libres pour sabrer une fois de plus nos acquis. Par contre, si les syndicats combattifs arrivent majoritaires, la situation risque d'être extrêmement compliquée pour nos dirigeants.

Coûts de personnel et productivité

- ▲ Révision des accords collectifs : « productivité et flexibilité en échange de la croissance »
- ▲ Mobilité interne comme levier de changement

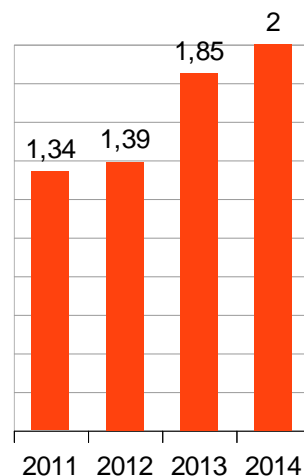
A. de Juniac considère encore que les salariés d'Air France ont trop de "privilèges" liés à notre convention. Un nouveau combat va s'engager et Sud Aérien s'opposera de toutes ses forces à la moindre diminution de nos acquis et aux attaques contre nos conditions de travail.

RÉVEILLONS NOUS ! LA MENACE ARRIVE: VOUS POUVEZ ENVOYER UN MESSAGE FORT A LA DIRECTION, LE VOTE SUD AÉRIEN.

ET POURTANT CÔTÉ CHIFFRES ...

Dans ce même rapport financier 2014, la direction communique largement sur les résultats « hors impact grève » :

- Chiffre d'affaire de 24,9 Milliards€ : +0,3% à données comparables
- EBITDA qui augmente encore pour atteindre 2 Milliards€ → Pour rappel l'EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) est l'indice clef pour apprécier la rentabilité d'une activité.
- Trésorerie 3,5 Milliards€ et lignes de crédit disponible de 1,75 Mds
- **Investissements sur les 3 prochaines années : 5,7 Milliards€**
- Coefficient d'occupation 2014 en hausse: **84,7%** c'est plein !!



Quant à la prétendue « baisse » de la recette unitaire (Chiffre Affaire divisé par sièges kilomètres offerts), elle n'est que de -0,6%. Ce chiffre est évidemment à mettre en perspective avec les coûts unitaires qui eux, ont fortement baissé de -1,7% (Carburant, masse salariale, ...).

Nos lignes sont donc performantes et la stratégie de la peur que déploie notre direction n'a qu'un seul objectif : nous faire accepter toujours plus de sacrifices !

***La maintenance** dégage de solides bénéfices et notre PDG se félicite du carnet de commandes qui a augmenté de 28% pour s'élever à 5,6 Milliards€: « *Le chiffre d'affaires et la rentabilité sont soutenus par le renforcement du dollar contre l'euro* » Et avec quels bénéfices pour les salariés ?

***Le cargo** maintient son coefficient d'occupation (63%) et continue sa restructuration : sortie des 747 Cargo de la flotte et réorientation de sa charge vers les soutes de la flotte Passagers.

***Transavia** est passé de 8,8 à 9,9 millions de passagers. Mais **cette filiale low-cost n'est toujours pas rentable**. Ses coûts dépassent largement sa recette qui est de 4,94cts (pour comparer recette Air France= 6,90 cts). La direction d'AF/KLM décide néanmoins d'y investir massivement aux dépens du secteur Court et Moyen Courrier du Groupe AF (-5 avions pour HOP) !

Le groupe AF/KLM va acheter 20 B737-800 pour Transavia pour une facture d'1,6 Milliard de \$. Par ce biais, elle va intensifier la sous-traitance de l'assistance sol, de la maintenance et développer les contrats de travail low-cost pour les salariés.

Étrangement, aucun des syndicats "représentatifs" qui siègent au C.C.E ne donnent ces chiffres ni ne vous alertent sur les prochaines attaques liées à la renégociation des accords d'entreprise.

A qui allez-vous laisser le pouvoir de "négocier" avec la direction ?

Les élus CCE doivent servir à vous informer et défendre vos intérêts face à la direction.

Sud Aérien revendique des hausses de salaires et l'arrêt de ces projets qui pressurisent les salariés.