



Gonfleur Délice N°63

Section Sud Aérien de la DGI Nord

Union
Syndicale
Solidaires

Février 2015

La stratégie de la peur...

Avec l'annonce par la direction de plusieurs centaines de suppressions d'emplois au sein de l'entreprise, mis à la connaissance des salariés par des fuites savamment orchestrées dans la presse, par un démenti qui n'en était pas un, une communication relayée en interne par certains syndicats qui crient à la catastrophe, la direction fait le choix de faire monter la pression chez les salariés. Ajoutez à cela une véritable propagande sur des résultats financiers désastreux, une concurrence exacerbée, nous avons là tous les ingrédients pour faire accepter aux salariés les pires sacrifices.

... Mais les affaires continuent

L'actualité est là pour nous rappeler une toute autre musique que celle destinée aux salariés : celle d'Air France qui débourse 1,6 milliard de dollars au prix catalogue pour l'achat de 20 B737 pour étoffer Transavia France. Pour une entreprise moribonde cela ne va pas si mal, les investisseurs apprécieront, les salariés à la DGI un peu moins, les 737 ne seront pas révisés ici !

Liberté d'information, n'est pas Charlie qui veut !

Il y a environ deux ans, SUD Aérien affichait sur son site le prix des billets à des tarifs défiants toute concurrence (25€) payés par P.H.Gourgeon ex PDG d'Air France pour l'île Maurice en classe affaire, et celui de la femme de notre ex Président de la République pour un voyage à New York en Première.

A l'époque ces informations ont été reprises dans l'ensemble de la compagnie par bon nombre d'agents scandalisés par ces privilèges pour des personnalités qui ne sont pourtant pas gênés aux entournures pour boucler leurs fins de mois... Nous n'avons fait que notre travail d'information pour les salariés.

La direction ne l'entend visiblement pas de cette oreille car elle vient de porter plainte contre le directeur de publication du site internet SUD Aérien et le traîne devant les tribunaux... Elle qui il y a encore quelques semaines prétendait défendre la liberté d'expression en surfant sur l'indignation générale, elle tombe le masque en montrant que cette liberté s'arrête à la porte de l'entreprise et que toute vérité n'est pas bonne à dire.

Visiblement Sud Aérien est le syndicat à abattre. Les salariés peuvent compter sur notre détermination, nous ne nous laisserons pas faire !

DE PLUS EN PLUS DE RUPTURES CONVENTIONNELLES



Jusqu'où ?

Croissance et compétitivité sont les deux mamelles qui nourrissent dirigeants et actionnaires qui veulent de la rentabilité à deux chiffres. En clair, c'est baisse des salaires et du pouvoir d'achat pour les salariés et augmentation des profits pour les investisseurs.

Plutôt décider de se battre que de tout de suite baisser les bras !

Plus personne dans la boutique !

SUD Aérien a déclenché une réunion CHSCT extraordinaire avec la direction au motif de sous-effectif permanent dans le secteur des CFL (entre autre). Il est anormal que pendant sa vacation un salarié reste seul et isolé dans son service, avec une charge de travail en augmentation. Voilà le résultat des PDV successifs et du non remplacement des collègues partis ! Parions que la direction ne trouvera pas cela "anormal" mais allant dans le sens du progrès ...

MRO de l'année !

Pour la deuxième année consécutive, AFI KLM E&M a reçu le prix de « MRO de l'année ». *Cette récompense, décernée à l'issue du vote de professionnels du secteur, confirme la reconnaissance de l'excellence des prestations d'entretien et de maintenance aéronautique ainsi que la qualité de notre service client.* Un discours en complète opposition avec celui de nos hiérarchies qui veulent nous faire croire qu'on n'est pas compétitifs, qu'on est "trop cher"... Visiblement, ce point de vue alarmiste n'est pas partagé par les professionnels du secteur réunis lors des *Airline Economics Aviation 100 Awards*. Pour eux, on est les meilleurs mondiaux !

Pour un vrai CE

Voilà la campagne des élections professionnelles lancée. Il y a 4 ans, l'alliance CGT, CFDT, FO ,CGC a évincé les 2 premiers syndicats de la DGI (UNSA et Sud Aérien). Au bilan, beaucoup de manœuvres politiciennes pour contrôler le CE et peu d'avancées pour les salariés. Aujourd'hui, le secrétaire CGT est passé à la CGC, et les autres membres CGT du Bureau démissionnent un mois avant la date des élections (Mars 2015). A Sud Aérien, nous voulons rétablir les véritables fonctions du Comité d'Établissement : défense des intérêts des salariés face à la direction et renforcement des activités sociales.

Nouvelles Comabox... souriez vous êtes fliqués !

Avec la mise en place des nouveaux distributeurs d'EPI, les agents ont eu la désagréable surprise d'y trouver moins de choix, des tailles pas toujours appropriées et, cerise sur le gâteau, d'être soumis à des quotas hebdomadaires de retrait d'EPI. Ce qui veut dire un suivi individuel qui n'existait pas auparavant. La santé n'a pas de prix, sauf pour la direction ! Tout cela a été pensé, bien sur, sans concertation avec les premiers intéressés... Pour SUD Aérien c'est des EPI quand il nous les faut, point !

C'est pas la même chanson !

Sur le site airfranceklm-finance.fr la présentation faite aux investisseurs des chiffres clefs du groupes et de ses atouts est à l'opposé du discours servi aux salariés :

Transport de passagers, leader en Europe !

Fret, au 1^{er} rang mondial !

Entretien aéronautique, n°2 mondial !

Pour nous c'est compression de personnel et réduction des coûts !

BL.PO une chape de plomb

Malgré une enquête du CHSCT qui avait révélé le malaise régnant dans ce service et des recommandations pour améliorer les conditions de travail, nous sommes forcés de constater que rien n'a évolué dans le bon sens. La consigne c'est dormez tranquille, la direction s'occupe de tout.

La novlangue du politiquement correct à AF

Avant on disait:

Chef du personnel
Syndicats
Licenciements
Casser une grève
Souffrance au travail
Suicide au travail
Productivité
Agent Services Commerciaux
Chefs
Notation individuelle

Maintenant on dit:

DRH
Partenaires sociaux
Plan social
Continuité de service
Qualité de Vie au Travail
Décès au travail
Performance
Borne Libre Service
Managers
FAA-FEED-EAP