

VOTEZ



sud
Aérien



Aéroports de Paris

Elections professionnelles 2015

Comité d'entreprise

Délégués du personnel

COMITE D'ENTREPRISE ET AVANTAGES AUX SALARIES

environ plus de 8 millions d'Euros

SUDAERIEN souhaite pour les prestations proposées, un chèque en fin d'année si le salarié n'a pas utilisé le service, exemples:

- pour le Noël des enfants : un chèque cadeau si le cadeau choisit ne plaît pas,
- pour la subvention vacances : un chèque service, ou CESU, ou chèque santé, voire autres mutli-enseignes si le salarié le souhaite.

Pour toutes les commissions* du CE, SUDAERIEN souhaite que chaque syndicat (représentatif ou pas) puisse y siéger avec au moins et maximum 1 élu, afin de permettre une meilleure représentation des souhaits de tous les salariés...

**Habillement, reclassement médicale, prêt véhicule, transport, emploi, loisirs, enfance, sports, activités culturelles, restauration, habillement etc*

UN COUPLE = DEUX SALARIES = 2 X fois les avantages du Comité d'Entreprise

Des hommes et des femmes se sont battus pour obtenir le droit de vote, profitez en.....

QUELQUES CANDIDATS



Dominique
GONZALEZ

Yann
DESVAUX

Monique
MEHAULT

Jean
GOUPIL

Jeannette
NANKAM

Philippe
TESTART

Lynda
SELLAMI

Morad
BEHILIL

Dominique
FILIAS

Comment faire ?



Il vous faut absolument « cliquer » 4 fois ! soit 20 secondes de votre temps ...

1 Clic pour Comité d'Entreprise titulaire (pour la représentativité et le droit de signer des accords)

1 clic pour Comité d'Entreprise suppléant / 1 clic pour DP titulaire / 1 clic pour DP suppléant

SUDAERIEN se battra pour vous obtenir :

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaires administratifs à la carte (prise de service entre 8h00 et 9h30).
- Un accord sur la pénibilité au travail et mise en place du chèque santé (en complément)
- Toute formation en anglais à la charge de l'employeur pour tous.
- Embauche d'un psychologue au service des salariés et étude externe sur les risques psychosociaux.
- Pause de 20 minutes 2X/jour (cumulables) en plus de la pause repas.
- Volontariat interdit sur des postes vacants et obligatoirement gratifié par une prime exceptionnelle.
- Reconnaissance de toute formation interne ou externe dans le parcours professionnel des salariés.
- Signature d'un accord sur le télétravail en concertation avec les salariés intéressés et avec une prime.
- Aménagement d'horaire pour les séniors sans perte de salaire.
- Possibilité de départ anticipé : un départ = 1 embauche
- 3 Journées découvertes métiers par an.



SALAIRES ET PRIMES

- Augmentation réelle de salaire en cas de promotion ou pour remplacer la perte de salaire en passant d'un horaire décalé à un horaire administratif.



- Prime exceptionnelle pour les salariés en bout de grille.
- Prime d'ancienneté prolongée à 30 ans au lieu de 22.
- Le même avancement pour tous les non cadres : à 38 mois.
- Détachement, intérim, vivier avec une prime mensuelle et obligatoirement confirmés au bout de 12 mois.
- Signature d'un accord sur l'intéressement et la participation avec un abondement revalorisé et élargi.
- Etude externe sur l'égalité homme/femme avec mesure de rattrapage si nécessaire.
- Revalorisation des bas et moyens salaires.
- Revalorisation de toutes les primes ou salaires périphériques : Sufa/Cofa/assiduité/panier/conduite, langues, tutorat, etc.



Aéroports de Paris

Adoption d'une charte de Responsabilité Syndicale

Les élus de SUDAERIEN s'engagent à

- 1. Protéger le statut particulier des salariés et leur avenir !
*Non à toute modification du Nom et du Logo d'Aéroports de Paris***
- 2. Améliorer les conditions de travail, de santé et les relations professionnelles.**
- 3. Respecter les différences et interdire toute discrimination.**
- 4. Promouvoir l'évolution de carrière et la mobilité choisie.**
- 5. SUDAERIEN consacre intégralement toute dépense à la défense des salariés
*De 200€ /an à plus de 80 000€ /an si SUDAERIEN est représentatif***
- 6. Les élus de SUDAERIEN, comme pour l'ordonnance 82, combat sans faille l'injustice sous toutes ses formes et n'abandonnent jamais les salariés.**
- 7. SUDAERIEN lutte contre toute forme de corruption en s'engageant à la transparence des comptes et des réunions auprès des salariés.**

Pour en savoir plus ? Connectez-vous sur le site intranet. : SUDAERIEN

SUDAERIEN

Le syndicat qui ne lâche rien