

**Edito :**

**Crise financière !**

Pas pour tout le monde !  
Le gouvernement comme les entreprises nous ont toujours dits qu'il n'y avait plus d'argent dans les caisses. Rappelez-vous Fillon nous faisait rentrer de force dans la tête que l'état était au bord de la faillite, plus un euros de trop dans les caisses. Et puis patatra la crise, finis l'argent facile, les banques sautes les unes après les autres dans le monde, résultat le gouvernement donne 10,5 milliards d'euros aux six plus grandes banques françaises et que fait l'écureuil il continue à jouer comme toutes les banques, et perd 695 millions. On dirait une partie de Monopoly mais avec de vrais perdants, nous.

**Ne pas vendre la peau de l'ours avant de l'avoir tué !**

Ne crions pas victoire trop tôt. Attendons plutôt de voir les nouveaux tarifs GP. Rappelons-nous, il y a quelques mois, pour échapper à l'URSSAF, la direction n'hésitait pas à augmenter fortement les R1. Pour nous prouver que les GP n'augmentaient pas, voir même baissaient, elle nous présentait la chose d'une manière pour le moins singulière. Elle oubliait tout simplement de prendre en compte les tarifs low et medium pour ne citer que les tarifs high.

Petit exemple :

R1	Low	Medium	High	Tarif unique
PAR/PTP	229	275	345	296

Alors, réel avancée où entourloupe de la direction avec l'aval de l'intersyndicale ? L'avenir nous le dira !

**FAA stories :**

Comme tous les ans, l'époque des FAA bat son plein. Alors combien de Zéro dans le service ? Bah, pour certains syndicalistes, à la courbe de carrière à faire rêver tous les magasiniers de la planète, tant que les zéros sont bien en bas à droite de la fiche de paie, y'a pas de quoi remettre en cause le mode des avancements à Air France.

**Nos droits : pose des congés.**

En période de fin d'année de nombreux problèmes liés à la prise des congés apparaissent. De manière récurrente, de nombreux salariés se voient refuser leur prévision de congés surtout en période de fête. Plutôt que d'arranger tout le monde en débordant sur le début de l'année suivante, les directions préfèrent mettre la pression sur les salariés pour qu'ils se débrouillent entre eux même s'ils se retrouvent à des dates qui ne leur conviennent pas. Pourtant les textes d'Air France sont plus souples.

Nous publions un rappel des droits:

*Convention d'entreprise : « Le congé doit, en principe, être pris dans l'exercice au titre duquel il est accordé. Les chefs de services peuvent exceptionnellement, si les nécessités du service l'exigent absolument et en accord avec l'intéressé, la direction des ressources humaines et le délégué du personnel, reporter la moitié au maximum du congé principal d'un salarié sur l'exercice suivant (à prendre avant le 15 mai). »*

*« Les salariés sont informés de la date fixée pour leur congés en principe trois mois à l'avance. Très exceptionnellement, ce délai peut être réduite mais en aucun cas il ne doit être inférieur à un mois. »* **Alors, qui peut le plus peut le moins!**

**Et, un peu de souplesse dans ce monde de brutes permettra à plus de**

**Le 3 décembre 2008, pour des élections prud'hommes,  
Je vote SUD Aérien,  
je vote pour la liste "SOLIDAIRES" !**

### **PIQ épique et colle au gramme (du cerveau qui me reste)**

Du chef d'équipe en chef des PIQ, j'en ai, des PIQs cure, de rappel, où contre lequel, heureusement, comme pour la grippe je suis vacciné.

A méditer : l'Epicure (de rappel) prophétisait que pour éviter la souffrance il faut éviter les sources de plaisir qui ne sont ni naturelles ni nécessaires.

Gros lot, grelot, époque gling, gling, pour les vainqueurs du jeu de PIQ où même la dame est invitée, une place de concert tu pourras gagner.

J'ai un PIQ : comme lot pour les PIQ un ticket à

### **Prix du kérosène et boule de cristal, la vérité si je mens**

Tout fout le camp. Pourtant la direction avait bien tout prévue. Elle l'a écrit noir sur blanc en gros titres dans le numéro de Concorde : Il va falloir vivre avec un baril de pétrole à 130 dollars pour les trois années à venir ! Elle avait même bâtie son plan de finance autour.

Trop fort les experts d'AF qui connaissaient les cours du pétrole pour les années à venir. Et patrata voilà que le cours s'écroule et que le pétrole se retrouve en dessous des 70\$.

Mais l'objectif non avoué reste le même : Faire accepter aux salariés pertes du pouvoir d'achat et baisses des effectifs pour dégager les 7% de rentabilité promis aux actionnaires !

### **Guantanamo bay ou Fort Chabrol ? les deux mon capitaine !**

Nous connaissons à Orly déjà Guantanamo city, connu sous le nom de VLR. Bientôt la DGI Roissy aura droit aussi à son Guantanamo Bay. C'est le résultat de la mise en place de la nouvelle zone réservée sur le site Nord. Nous allons voir fleurir les PIF et les caméras. Il ne manque plus que les miradors. Pour venir travailler sur la zone, c'est pas moins de cinq documents qu'il faudra présenter.

On récapitule : Une pièce d'identité ; le badge sureté ; un badge mains libres pour le parking ; le badge AF ; le permis T ; l'autorisation d'introduction d'objet métier ( en langage humain nos outils). N'en jeté plus la cour est pleine. Nous sommes devenus des portes porte-badges à deux pattes et tout ça pour notre sécurité bien sur !

Au secours ils sont devenus fous ( rien nous indique pourtant que cela va s'arrêter, bien au contraire).

Cabine après avoir vanter les mérites d'une cabine faites par les mécanos, la direction revient en arrière mais jurer cracher ce n'est pas une remise en cause d'ambition 21. D'ailleurs la mise en place de la nouvelle entité cabine ne se fera que sur le long courrier et qu'au hangar. Quand nous leur disons que dans les division ou cela fonctionne c'est parce qu'il y a eu la remise en place non officiel d'entité cabine. Non il n'y a pas de spécialiste cabine dans les divisions hangar ou piste. Tut le monde et compétent tout le personnel est affecté indifféremment sur des tâches cabine ou de leur spécialité et si l'état lamentable de la direction de la DGI est hypocrite. Depuis maintenant des années, des équipes de mécanos ont été constituées pour ne faire que de la cabine. Aujourd'hui elle officialise un état de fait en recréant une entité cabine propre pour ne pas avouer

plus de sud aérien dans les négos centrales.

Une des conséquences de la décision du tribunal de ne plus accorder la représentativité au niveau national sur AF à SUD aérien est l'absence de négociateur SUD aérien dans les réunions de négociations centrales. Exit SUD Aérien sur les filières métiers qui sont actuellement en cours de négociations. La direction fait tout pour entraver le travail de nos délégués syndicaux refusant de nous informer sur la date et lieux des réunions, changeant de salle au dernier moment comme c'est le cas pour notre participation aux réunions sur les GP . plus de représentativité de SUD Aérien au CCE. Force est de constater qu'il n'existe malheureusement plus aucune organisation syndicale pour porter la contradiction sur la marche de l'entreprise, les organisations présentent au CCE ne faisant qu'acquiescer la politique sociale de la direction.

Peu de chance donc de voir dans les semaines à venir les syndicats appeler à se mobiliser sur les salaires, l'emploi, les filières ou nos conditions de travail. Exit SUD Aérien, la direction peut dormir tranquillement sur ses deux oreilles. Afin de voir à nouveau un syndicat combatif au plus haut niveau de l'entreprise, pour les salariés, une seule solution :