

UNE EQUIPE AGUERRIE POUR DES ENJEUX IMPORTANTS !

Les enjeux :

Lors de la réunion extraordinaire du 29/04/2008, le Président du Comité d'Entreprise et gérant de la société Trac-Piste, M. DUBOIS annonce la conquête du contrat d'exploitation pour le T2G pour une durée de 3 ans, et ce à partir du 5 juin 2008. Le contrat entre Trac-Piste et AF se termine mi-juin 2011 comme nos badges d'accès !

La direction prétend qu'il est reconduit jusqu'en 2012, il est difficile de croire notre direction qui ne cesse de mentir depuis 8 ans ! Nous avons demandé à lire le contrat qui lie Air France et Trac- Piste ... ce que la direction nous refuse absolument !

N'oublions pas que la stratégie future d'Air France risque de bouleverser le troisième niveau (Flye Bee, création de Cies low cost ...) qui impactera nos emplois !

Pour la plupart des salariés de la société, hormis les « carriéristes » qui de toute façon se feront trimballer par la direction, VE Airport n'a plus grand chose à nous apporter. En effet, la direction nous a quasiment tout pris !

SUD Aérien, fort de son expérience, saura vous alerter et mobiliser les salariés pour parer aux coups bas de patrons voyous lors des prochains appels d'offre.

Nous n'hésiterons pas à utiliser tous les moyens juridiques pour une plus grande transparence et une meilleure compréhension des objectifs de notre employeur, comme nous l'avons fait en 2007 sous l'impulsion de SUD Aérien : une expertise des comptes de la société nous a permis de suspecter fortement un abus de bien social, au détriment des salariés bien sûr !

SUD Aérien a toujours rencontré de la mauvaise foi et de la mauvaise volonté de la part de la direction, cela ne nous a pas empêché d'aller défendre les revendications et les intérêts des salariés devant les tribunaux (planning, Médecine du travail, Abus de bien sociaux, Délit d'entrave au CE et CHSCT, mise en danger des salariés, budget du CE)

Nous sommes certains d'avoir gain de cause sur tous ces dossiers qui sont entre les mains de nos avocats !

Le CHSCT a produit un excellent travail, là encore sous l'impulsion de SUD Aérien, avait empêché la direction de mettre en place le 4 X 2 en décembre 2008, le CHSCT est constamment en relation avec l'inspection du travail et la médecine du travail. De plus, suite au dernier rapport d'expertise demandé par le CHSCT - qui met en cause fortement les catastrophiques conséquences humaines des conditions de travail - nous donnerons des suites devant les tribunaux.

Le Comité d'Entreprise n'a pas pour seul rôle de s'occuper uniquement de la billetterie, comme la direction pousse à le laisser croire ... le CE sert PRINCIPALEMENT à défendre les DROITS des salariés : ne vous laissez pas baratiner par les « neuneus » qui n'y connaissant rien et qui ne cherchent qu'un mandat pour se faire mousser auprès de la direction et défendre leur seuls intérêts égoïstes !

D'ailleurs, la direction ne s'y trompe pas puisqu'elle MENE CAMPAGNE contre SUD Aérien, en appelant les salariés à voter pour les tous syndicats sauf ... SUD Aérien bien sûr !!!

NOUS SOMMES FIERS D'ETRE CRAINTS PAR LA DIRECTION : C'EST AINSI QUE L'ON SE FAIT RESPECTER !

Bilan activités sociales et culturelles

L'élu SUD Aérien, accessoirement secrétaire du CE, a proposé - après la scission Trac - Piste et TAS - à la CGT de reprendre la trésorerie. Devant leur refus, et pour ne pas laisser la trésorerie aux suppôts de la direction, l'élu SUD Aérien n'a eu d'autre choix que d'en assumer la tâche.

C'est ainsi qu'à ce jour, le CE ne fonctionne plus qu'avec quatre élus sur dix, dont deux sont les yeux, la bouche et les mains de notre direction !!

Nous n'avons pas eu d'autre possibilité que de travailler en partenariat avec Canal CE pour que les salariés ne soient pas pénalisés sur l'accès à la billetterie, dû au peu d'élus disponibles pour organiser des permanences CE pour la billetterie. Notre objectif est d'installer une permanence billetterie, si vous nous donnez les moyens grâce à vos voix !

Ce partenariat avec Canal CE a permis aux salariés d'accéder aux meilleurs prix pour : places de cinéma, l'accès aux parcs de loisirs, les locations de voitures, voyages, sports extrêmes, etc... avec des billets à disposition sous 48 H en lettre recommandée et la possibilité de réserver de n'importe où en France.

Nous sommes heureux de constater une satisfaction générale de tout le personnel qui a fait le choix de profiter des locations vacances proposées par votre CE d'Avril à Septembre, que ce soit au Grau du Roi, à Canet plage, Argelès sur mer et Salou en Espagne, en offrant un cadre très agréable pour un niveau de prestations de qualité. Grâce à une gestion rigoureuse et d'après négociations avec les prestataires, nous avons pu vous offrir ces locations à des prix imbattables.

Nous vous avons également proposé des weekends à Center Parc, de Février à Mai toujours dans un cadre très agréable pour un niveau de prestations de qualité et toujours à des prix imbattables.

Nous rappelons que pas un salarié désirant bénéficier d'un week end à Center Parc ou d'un séjour auprès du CE n'a été recalé.

L'arbre de Noël au parc Astérix a permis de réunir les salariés avec leurs enfants dans une ambiance conviviale. Goûter en présence du Père Noël, grand spectacle de Noël sur glace, etc. Les retours d'information concernant cet évènement ont été extrêmement positifs.

Sans oublier les boîtes de chocolat offert par le CE en fin d'année, la dégustation des galettes des rois, installation d'un téléviseur grand écran en salle de repos, jeux de société, les bons « Cadhoc », etc.....

Malgré peu de moyens humains et des subventions en forte régression et tous les bâtons dans les roues mis par la direction pour nous empêcher de fonctionner, nous sommes fiers d'avoir pu vous présenter un tel niveau de prestations.

CE du 08 avril 2010 : Présentation des comptes du CE et clôture 2009 : le trésorier M. Dachroune transmet tous les éléments comptables (bilan, clôture des comptes) des différents budgets à tous les élus ainsi qu'aux représentants de la direction. Le trésorier estime que c'est la première fois que les comptes sont aussi bien présentés et détaillés, grâce à une gestion très rigoureuse, qui laisse un solde positif de l'année 2009. Les comptes ont été approuvés par le CE.

Notre bilan parle de lui-même et est le fruit d'une équipe syndicale efficace et crédible, notre objectif est de continuer dans ce sens mais en étant encore plus fort, pour gagner sur nos salaires, nos conditions de travail, nos emplois !

**Pour ce faire , nous avons besoin que vos voix se reportent massivement sur SUD Aérien, pour éviter que SUD Aérien ne soit bloqué au CE ou au CHSCT faute de majorité, pour défendre nos acquis et mener a bien nos actions juridiques !
Cette majorité nous a manqué ces deux dernières années ... il est temps de remettre en place les moyens nécessaires à notre action sur le terrain !**

LE 30 SEPTEMBRE, VOTEZ SUD AERIEN !