

**DES URNES POUR NAP-NSI-CTS !!!
DES POUBELLES POUR LES ACCORDS ZED !!!**

Vos préoccupations sont loin de celles de la direction.
Alors que différents syndicats ont alerté notre direction sur l'impact social de la perte des billets
ZED
Celle-ci continue à faire la sourde oreille.

Dans sa communication du 23/08/2010, voilà ce qui est dit :

- « Non, l'implémentation du projet n'aura pas d'impact sur les effectifs de Bluelink »
- « Les rôles et les missions des CTC évoluent au cours du temps »
- « Le conseiller bénéficiera de plus d'autonomie dans son travail »
- « Le projet a été présenté aux instances représentatives du personnel »

Voilà ce qui en est :

- Pour rappel, au CE du 29/04/2010 (page 21), Mme CLAVE **assurait** que la suppression des accords ZED n'était qu'une rumeur Doit-on faire confiance à la direction ?
- Actuellement, c'est surtout le temps d'attente CTC qui évolue ! Merci la nouvelle organisation ! N'oublions pas l'évolution de métier pour les formateurs (e-learning)
- Les CC : plus autonomes et plus compétents donc plus rentables = moins de revenus sur la Participation, moins de GP, moins de pause, moins de THP...
- A ce jour, la consultation est toujours en cours au CE. Le CHSCT a décidé une expertise. En réponse, La direction toujours proche des intérêts de ses salariés a décidé d'assigner à comparaître le secrétaire du CHSCT (membre FO) devant le Tribunal de grande instance de Créteil le 16 septembre 2010.

**On espère que la direction défendra avec autant de ferveur nos accords ZED
car face à ces régressions sociales, SUD AERIEN ne compte pas en rester là !!!**