

La chasse au salarié ouverte chez BLUeLINK

Ou comment réduire les coûts en donnant des coups !

Pour qui ? Cadre ou Employé ! Opérationnel ou Fonctionnel !

Flying Blue, Transavia....

Pourquoi ? Nouveaux outils ! Développement de Prague ! Ouverture du centre de l'Ile Maurice !

Depuis quelques mois, chez BLUeLINK, les procédures disciplinaires se multiplient.

Attention danger, au moindre écart, vous vous retrouvez devant la Direction des ressources "humaines" qui postule à un pseudo label de responsabilité sociale !!!

La Direction (*aidée par certains responsables sans scrupule et très conciliants*) vous convoque pour une "parodie" d'entretien disciplinaire.

Car vos propos ne pourront pas modifier une décision déjà prise :

LE LICENCIEMENT.

Malgré la preuve de son honnêteté ou de son innocence, malgré la reconnaissance de ses erreurs ou la présentation de ses excuses ; pas de demi-mesure, pas d'avertissement, pas de seconde chance, une unique condamnation.... LE LICENCIEMENT

Que vous ayez une famille avec des enfants, que vous soyez le seul à faire vivre votre foyer. Pas de compassion, pas de pitié : la peine capitale.....

LE LICENCIEMENT

Sauf si vous êtes assez haut dans la hiérarchie, vous partez pour un projet personnel ou de nouveaux horizons et le chèque qui va avec !

Notre direction ne doit certainement jamais se regarder dans un miroir

Votre équipe SUD AÉRIEN