



EDITO :

4390 nouvelles suppressions d'emplois La direction surfe sur la vague de la crise

Alors que plus personne ne peut nier la reprise de l'activité, la direction continue à dégraisser les effectifs, principalement au sol :

- **2436 suppressions d'emplois en 2010 et 2011 (inclus 1765 PDV)**

- **834 en 2011-2012**

- **1121 en 2012-2013**

Pour un total de 4390 suppressions d'emplois équivalent à une **baisse des effectifs de 8,6% entre 2010 et 2012** (c/f doc.AF GPEC 2010-12 du 8 juin 2010).

Preuve est faite que la crise financière n'était qu'un prétexte pour réaliser des économies sur la masse salariale, et avant elle les deux guerres du Golfe, le SRAS, le coût du pétrole... effet d'aubaine dont la direction veut continuer à profiter.

L'ATGPE (accord de gestion des suppressions d'emplois par la mobilité signé en juillet 2009 par la CFDT, FO et l'UNSA Aérien) va trouver maintenant sa pleine application. La direction annonce la couleur dans un document remis au CCE le 8 juin dernier : «de nombreuses mobilités avec changement de métier vont devoir être réalisées». Ainsi, des agents des escales dont les postes (ou le secteur) sont supprimés se voient incités à accepter une mutation professionnelle et géographique vers le Commercial France !

Air France se transforme peu à peu en jeu de dames géant dont elle déplace les pions (les agents) au gré de ses intérêts. Compte tenu de son intention de ne pas remplacer les départs, ceux qui vont rester vont se prendre de plein fouet l'adage bien connu: «**comment faire passer le maximum de charges avec le minimum de personnes**».

Audit des poubelles :

Le cabinet d'audit est passé sur l'ensemble de la DGI. Pour l'occasion, nous avons assisté à une forte mobilisation d'une partie de l'encadrement affairé à vérifier que le contenu des poubelles était bien trié, bien propre et les hangars bien rangés, les stylos bien alignés, les bureaux rangés, les papiers bien présentés et la casquette bien vissée sur la tête du salarié. Peu importe que tu cavales après l'appro, que les dossiers avions soient blindés, que la huchette soit vide depuis 5 mois, que pour éviter de planter la prod tu continues à cavalier, que les visites avions soient tronquées, que la qualité soit plombée que tu te battes avec l'ordi et ces saletés de mots de passe que tu dois changer tous les deux mois, avec l'imprimante qui plante régulièrement, etc...

Ouf !! l'audit est passé, les poubelles sont propres, les papiers bien signés. L'agrément renouvelé et on est peinard pour les trois prochaines années...

Le plan social peu continuer !

Exemplaire !

Pendant ce temps-la, notre directeur général, P.H. GOURGEON ne s'applique pas les mêmes restrictions puisque sa rémunération fixe connaît en 2009/2010 UNE AUGMENTATION DE 25% PASSANT DE 600000 € A 750000 €.

Comme il l'a dit lui-même dans ses vœux 2010 au personnel, ce sera donc bien «une année d'efforts partagés» !



**BONNES VACANCES A TOUTES ET A TOUS
POUR UNE RENTREE SOLIDAIRE**

Régime sec

Les grosses chaleurs arrivent. En cabine cela devient infernal !!!! La température y est souvent supérieur à 45°. Et travailler dans de telles conditions relève de l'exploit.

Le service médical recommande pourtant de boire toutes les 20 minutes mais la direction n'a toujours pas prévu de fournir des bouteilles d'eau aux agents . Trop cher peut être ?

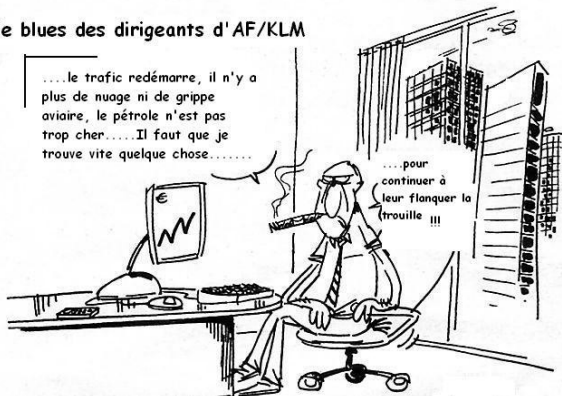
Impossible de penser que nos responsables puissent travailler dans ces conditions, bien a l'abri dans leur bureau climatisé. Charité bien ordonnée commence par soi-même !

Résultat des élections CA :

SUD Aérien remercie les 13,63% de salariés du collège "autres salariés" de la DGI qui ont fait le choix de nous soutenir, ainsi que les 4,44% de salariés du collège "Cadre" qui ont voté SUD Aérien. Ces salariés démontrent, par leur vote, que ce n'est pas parce que l'on relève de l'encadrement que l'on doit avaler toutes les couleuvres et que l'on approuve forcément la politique sociale de l'entreprise. A l'heure où la défense de l'emploi et des salaires apparaît de plus en plus comme une nécessité vitale pour les agents, il devient primordial de confier sa voix à une organisation syndicale qui ne fait pas passer l'intérêt de l'entreprise avant celui des salariés.

le blues des dirigeants d'AF/KLM

... le trafic redémarre, il n'y a plus de nuage ni de grippe aviaire, le pétrole n'est pas trop cher.... Il faut que je trouve vite quelque chose.....



Poker menteur

A lire les publications de la direction destinées aux actionnaires, la situation économique d'Air France est exposée de manière plutôt optimiste, laissant présager un futur des plus rentable pour les investisseurs : « situation financière solide... », « taux d'endettement stable... », « bonne trésorerie... » (4,28 milliards d'euros), « perspectives de reprise de l'activité encourageantes... ». De quoi rassurer petits et gros porteurs.

Ceux d'entre nous qui ont assisté à la messe Euroleader, ou d'une manière générale qui lisent les publications de la direction, auront certainement noté que le discours est loin d'être le même : on nous martèle de chiffres plus alarmistes les uns que les autres, on nous dit que la reprise n'est pas pour demain, qu'il va falloir encore se serrer la ceinture et faire encore baisser les coûts etc...

Là on se dit qu'il y a un malaise ! On ne sait plus qui l'on doit croire alors ? Et si mon chef avait raison avec son Euroleader... il est chef après tout, il a fait des études lui...il sait.

Bon, si vous êtes toujours indécis, posez-vous la question suivante : qui du salarié ou de l'actionnaire est le plus important pour nos dirigeants ?

Les milles premiers à donner la bonne réponse auront le droit de rejoindre SUD Aérien !!! chiche...

Prison break

Dans notre dernier tract nous avertissions le personnel de la DGI que de nouvelles règles de « filtrage » seraient mises en place.

Aujourd'hui cela est chose faite. Cou, torse, creux lombaire de la ceinture, jambes, etc.

A lire le Flash DGI on se croirait presque dans un cours de SVT au collège.

On nous prend pour des délinquants ou de dangereux terroristes, alors que nous venons simplement travailler.

Pas de cabine, pas de gants à usage unique, rien, si ce n'est de le droit de se taire. Même les passagers ne sont pas soumis à de telles fouilles vexatoires, et dans des conditions insalubres.

Nous le disons depuis des lustres, il n'y a pas de limites dans le tout sécuritaire, Sud Aérien est intervenu en réunion mensuelle auprès de la direction pour dire le ras-le-bol des agents à propos des contrôles intrusifs.

A nous de dire tous ensemble : cela suffit !!!!

La rentrée sera chaude

Le 7 septembre l'intersyndicale nationale Solidaires (Sud),CGT,CFDT,FO,UNSA,CFTC appelle à une journée de grève, pour la défense de nos retraites et renvoyer Woerth et sa réforme à la poubelle.

Rejoignez Sud pour un syndicalisme Solidaire et combattif.

Nom : Secteur :

Prénom : Tel :

A remettre à la Section Sud Aérien DGI Nord Batiment 4503. E-mail : sudaeriendmnord@hotmail.fr