

Dior Online n'est pas d'accord !

La Direction BU nous annonce 1 mois avant l'échéance (9 Juillet) que nous allons perdre nos postes, elle reconnaît ses erreurs de gestion et de management et offre un reclassement « personnalisé » qualifié de faveur. Nous ne sommes pas d'accord avec cette façon de traiter des salariés qui ont tout donné ! Voici un bref rappel de nos conditions de travail :

- AUCUN superviseur pendant plus de 2 mois.
- AUCUNE évaluation et système qualité mis en place.
- AUCUN Incentive sauf 30 puis 60 euros versés à titre exceptionnel sur quelques mois seulement après de longues négociations
- Manque de formation – Autonomie TOTALE
- AUCUN soutien technique et managérial
- AUCUNE information sur les problèmes rencontrés avec le client DO par Bluelink
- Nous avons eu un comportement très professionnel (respect des temps de pause et repas, ponctualité, très peu d'absentéisme)
- Nous avons fourni un travail qui dépassait celui de CC en faisant des créations et des traductions de lettres en 7 langues, des analyses de dossiers, échanges avec diverses entités Parfums Christian Dior dans le monde pour obtenir des réponses essentielles, trouver seule des solutions à TOUS nos problèmes

Après de longs mois d'attente, d'espoir, de reconnaissance et de Travail. Que propose la Direction ? RIEN ! Celle-ci se refuse tout geste compensatoire et nous demande de continuer ainsi !

Nous avons décidé de vous en informer et de réagir !