

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Des salariés en production, en logistique et dans les bureaux subissent de plus en plus de pression dans leur travail due à la polyvalence et au respect des indicateurs QDS, TAT, ... au détriment de la qualité.



La sécurité des vols est-elle toujours une priorité de l'entreprise au sein de l'encadrement d'EOLE ?

Une étude sur les risques psychosociaux est en réalisation afin de répondre au sondage qui a été fait sur Eole.

Elle est actuellement réalisée jusqu'en juillet 2011 par une étudiante (Master Niv 2) en Prévention des Risques Psychosociaux . Cela se fait par un entretien anonyme et confidentiel, ne s'agissant en aucun cas d'une évaluation du salarié.

Nous vous proposons alors d'en parler avec elle au cours d'un entretien individuel. Les entretiens se dérouleront sur votre temps de travail et durent une heure maximum.

Qu'attendez Vous !!!

Les salariés préoccupés par leur pouvoir d'achat...

Carrefour, Toyota, L'Oréal, Camaieu, Nestlé... les conflits salariaux sont de retour!

« Le pouvoir d'achat et plus directement le salaire reste une préoccupation majeure » .



La sortie de crise combinée à des hausses difficilement supportables des produits de première nécessité (énergie , logement , transport , alimentation , Chauffage urbain , assurance , pétrole) a servi de déclencheur. Les dépenses contraintes ou incontournables pèsent de plus en plus lourd sur les ménages modestes. Pour un **revenu net de 1500 Euros**, le revenu finalement disponible (ou « **reste à vivre** ») n'est que de **300 Euros environ**. Pour un retraité dont le salaire est de 625 Euros par mois, il tombe à...80 Euros). En même temps le retour des bénéfices et des dividendes dans les grandes entreprises attisent frustrations et colères.

Dans ces conditions, seules des augmentations bien supérieures à l'inflation(en 2010 l'inflation a été de 1,8 %) permettront de préserver ou d'améliorer notre niveau de vie. Chez Dassault, des mouvements sociaux ont eu lieu, après 6 semaines de bagarre contre leur Direction, les salariés viennent d'obtenir une augmentation de 200 Euros sur leur salaire. Comme quoi, augmenter nos salaires est possible, Dassault l'a fait, pourquoi pas nous?

QUAND LES PROFITS EXPLOSENT, LES SALAIRES DOIVENT AVOIR AUSSI LEUR PART!!!

Vos délégués du personnel

Nous vous représentons auprès de l'employeur en lui faisant part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (Code du travail, convention collective, salaires, conditions de travail, hygiène et sécurité...)

Si un délégué du personnel constate, notamment par l'intermédiaire d'un salarié, qu'il existe dans l'entreprise une atteinte injustifiée aux droits des personnes, à leur santé physique et mentale et aux libertés individuelles, nous agissons et nous essayons de les régler.

Sigle	Nom	Prénom	Tel
MSEL	JITIAUX	Christophe	58826
MSEL	GAUGAIN	Alexandre	58862
MSEY	DEVAUX	Yves	59463
MSES	VILACA	Guillaume	59614
MSES	SEGURA	Patrice	58978

Partez toujours accompagné d'un délégué ou d'un collègue lors d'un entretien !



La Bande des Mexicains

Continuez ,continuez messieurs les RUP à agir de telle manière, avec l'absence de dialogue et un non respect de gens de plus en plus présent, dans une ambiance qui se dégrade de jour en jour et de plus en plus vite. Plusieurs données nous permettent de dénoncer ces pratiques, en voici quelques unes:
Un RUP avionique MS-ES dont la gestion administrative fait apparaitre quelques dysfonctionnements , oublie et perd un document important pénalisant ainsi un salarié à l'inscription d'un examen. Il ne l'assume pas et en plus toute la chaine des RUP met la faute sur ce salarié, alors que celui-ci a été chercher toutes les inscriptions pour ses camarades... **On est vraiment dans le culte de la mauvaise foi.**

Dans le secteur MS-EY, un autre RUP joue au professeur scolaire en gérant son équipe telle une classe d'école, en mettant de petites croix aux salariés... **Attention à la bulle à partir de 10 croix!!!**

Nous avons aussi le concours entre RUP de la plus belle courbe d'indicateurs « avec la course au RPEX » qui ne met pas en valeur notre compétence et notre travail.
Lorsqu'il y a des baisses de charges, ils continuent à envoyer en RPEX les équipements sans se soucier s'ils sabordent nos emplois et quelque part le leur aussi: ce type de management est complètement aberrant.

La palme d'or du mépris et des coups bas revient aux RUP de MS-EL, suite à l'arrivée de ses nouveaux petits chefs, l'ambiance dans ce secteur d'activité est devenue totalement désastreuse et grave.
Nous avons récolté des responsables complètement inaptés à ce poste, manquant de tout respect, de réflexion et de communication envers les salariés.

La cohabitation est de plus en plus difficile entre les salariés et les RUP à EOLE!!!

Mouvement de grève de l'autre coté des murs d'Eole!!!

Tous les secteurs du Commercial Air France sont attaqués: la Direction fait partir le travail à la sous-traitance. La grève a bien marché le 14 juin dans les 3 secteurs principaux de Montreuil: à Internet, au service client et à la VAD (vente à distance) mais aussi dans l'ensemble des autres VAD de province à Marseille, Toulouse, Lyon et Strasbourg approchant souvent 100% de grévistes.
Et l'action va continuer en juillet.

A La maintenance, le mécontentement est toujours là.

Aggravé par les salaires qui ne suivent pas l'inflation, aggravé par le manque d'effectifs qui fait que nous faisons de plus en plus de tâches, plus de polyvalence, avec toujours aucune reconnaissance salariale. Des mouvements se développent et s'agrandissent aux **chantiers sud Orly et Toulouse, moteurs Orly et Roissy... pour obtenir la reconnaissance de nos qualifications.**



SONNONS LES CLOCHES... 32 POINTS POUR TOUS!!!

Rejoignez Sud pour un syndicalisme Solidaire et combattif.

Nom : Secteur :
Prénom : Tel :

A remettre à vos délégués **SUD Aérien**
Tél : 01.41.75.83.36 - Mèle : sudeole@laposte.net