

CSEC_(ex CCE) SEPTEMBRE 2021

*Déclaration Sud Aérien

« SUD Aérien interpelle la direction suite à la campagne de lettres d'observation déployée à l'encontre de salariés de pistes sur l'escale de Toulouse pour "*non-port systématique du masque*". Sud Aérien constate que ces lettres ciblent des ouvriers/techniciens alors que d'après les témoignages CERFA qui nous remontent, le management à l'origine de ces lettres ne respecte pas, lui-même, systématiquement lesdites procédures sanitaires !

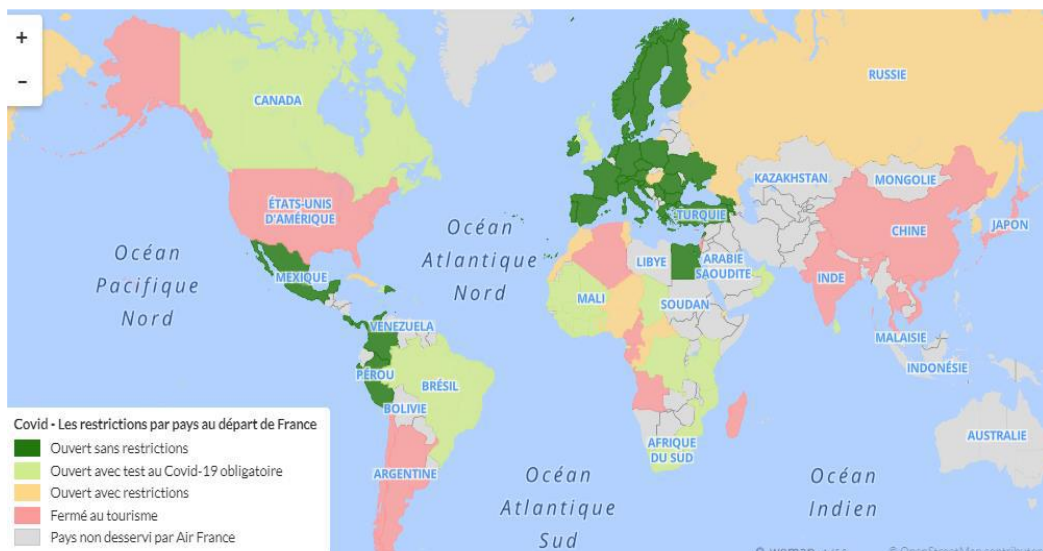
Il ne donne pas le bon exemple, mais se permet de réprimander ses subalternes.

Sud Aérien avait alerté, lors de votre présentation au CSEC, que la mise en place des mesures sanitaires dans l'entreprise ne devait pas servir à faire de la coercition, ni permettre à certains managers de "*régler des comptes*" avec les agents. Aujourd'hui les dérives sont flagrantes !

Ces lettres sont discriminatoires, puisqu'elles ne visent qu'une seule catégorie de salariés, ciblant les agents, tout en épargnant leur encadrement. **Sud Aérien demande l'annulation de toutes les lettres d'observations envoyées, et le retrait de celles-ci des dossiers professionnels.** »

*Info restriction de voyage

- Europe & Afrique du Nord : pas de restriction en Europe et en France avec le pass-sanitaire (mais l'Afrique du Nord et la Russie restent soumises à des restrictions de voyage).
- Réouverture du Canada à partir de début septembre.
- Réouverture des USA à partir de novembre.
- Situation disparate sur l'Amérique Latine avec une ouverture pour les touristes Européens (tout sauf Argentine), mais une situation relativement fermée dans l'autre direction...
- Allègement des contraintes sur les DOM-TOM dans les prochaines semaines
- Réouverture de l'île Maurice à partir d'octobre
- Maintien de nombreuses fermetures de frontières surtout en Asie



Le trafic reste encore incertain et les coefficients de remplissage pour la saison automne-hiver 2021 sont en deçà des prévisions de la direction.

Election du bureau du Comité social & économique CENTRAL d'Air France.

Secrétaire	Olivier TRAN	Sud Aérien	2 Pour	12 Abstentions
Trésorier	Romuald DUCOURTIEUX	Sud Aérien	2 Pour	12 Abstentions
Secrétaire adjoint	Pierre ALLONGE	Unsa Aérien	4 Pour	10 Abstentions
Trésorier adjoint	Fabien LEDOUX	Cfdt	4 Pour	10 Abstentions

*Déclaration du nouveau Secrétaire du CSEC, Mr Olivier TRAN :

« Bonjour,

Sud Aérien, arrivée 8ième organisation syndicale d'Air France, avec 5,98% des voix des salariés de la compagnie, se retrouve aujourd'hui au bureau du CSEC d'Air France.

Après plusieurs mois, ou aucun syndicat n'aura souhaité y accéder, Sud Aérien accepte aujourd'hui les postes de secrétaire et de trésorier du CSEC.

Nous sommes bien conscients que notre syndicat n'était pas légitime, au sens de l'audience électorale, et que cette grande responsabilité incombait plutôt aux syndicats dits - représentatifs dans l'entreprise - mais les différentes alliances dans les CSE, ou tout simplement l'absence de motivation de ce ceux-ci, ont conduit à cette situation ubuesque.

Nous tâcherons néanmoins de servir tous les agents Air France de **TOUTES les catégories socio-professionnelles** et d'utiliser au mieux le CSEC afin de les protéger et de **TOUS** les aider.

Notre prise de responsabilité répond à 4 enjeux majeurs qui nous ont paru urgent de résoudre :

- **Nous ne voulions pas d'administrateur judiciaire** qui viendrait imposer sa gestion concernant nos activités socio-culturelles, notre patrimoine, et sur les salarié(e)s du CSEC.
- **La fin annoncée de l'ASAF et le risque de licenciement de 12 de ses salariés.** C'est une institution qui imprègne les valeurs d'Air France depuis plus de 60 ans, la seule entité dans laquelle nous pouvons échanger, communiquer, s'amuser entre salariés de manière inter-catégorielle et intergénérationnelle, sans aucune discrimination ! **L'ASAF est vitale**, d'autant plus dans cette zone de turbulences que nous traversons.
- **Proposer un cap alternatif à celui pointé par nos dirigeants. Un néo-libéralisme aérien est en œuvre, et ce qui constitue le cœur de son utopie, c'est le cap qu'il entend imposer à toutes les sociétés.** Celui d'une compétition acharnée, censée inclure tous les individus...malheureusement, son point d'arrivée semble s'orienter vers une immense déception pour une grande majorité d'entre nous.
D'autres caps existent, qui reposent sur d'autres valeurs ! Ce qui est en question, c'est bien nous-même et notre intime transformation dans notre rapport au travail, dans ce qui nous relie vers un point d'atterrissage commun. Nous essaierons donc de vous apporter une vision et un cap alternatif.
- **Réinjecter plus de social.** La crise COVID a mis beaucoup de salariés Air France en difficulté. C'est donc le moment précis où le rôle du CSEC doit se renforcer dans ce domaine.

Le terme grouillots, qui peut sembler être péjoratif, prend tout son sens aujourd'hui : le « grouillot » est celui qui est chargé des petites besognes ou des tâches que personne ne veut effectuer. Vous avez donc aujourd'hui un bureau CSEC composé de 3 grouillots mécanos, dont le secrétaire est ouvrier... »