

28 juillet 2018

## Prime intéressement, Très intéressant pour nos patrons !

Suite à la réunion qui a eu lieu le 19 juillet concernant la prime d'intéressement voici la position de SUD Aérien !

Lors des réunions de **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires 2018 (**O.A.N**) La direction veut remplacer des hausses de salaire 2018 par une prime d'intéressement. Pour SUD Aérien il est hors de question de parler de prime d'intéressement lors des **O.A.N** ! Les **O.A.N** ont pour but de négocier les salaires....

Ça c'est la première carotte que nos dirigeants assoiffés d'argent ont voulu mettre en place. Nous avons donc refusé de signer l'accord d'intéressement dans le cadre des NAO.

Jeudi 19 juillet 2018, la direction a invité les syndicats dans le cadre d'un accord d'intéressement, la Direction nous a exposé les différents critères pour l'obtention de cette fameuse prime avec des critères tels que :

Productivité, ponctualité, réclamations clients, dommages avion, manquement à la sûreté, casse matériel etc....

C'est le monde à l'envers car **tous ces critères et problèmes sont dus à un manque d'effectifs** quotidien qui ne fait que dégrader les critères d'obtention de cette prime (productivité ponctualité, réclamation client, dommages avion, manquement à la sûreté casse matériel etc.....). D'ailleurs nous ne savons même pas quel sera le montant de cette prime !

Vous comprendrez bien qu'avec tant de critères il est fort probable que les salariés ne touchent que des clopinettes, de plus SUD Aérien n'a pas oublié d'expliquer lors de cette réunion au collaborateur de classe de la direction (**CFTC**) et à l'ensemble des syndicats présents pour quelle raison notre employeur est si friand d'un tel accord. Enfin l'intéressement, à la différence d'une hausse de salaire, n'est pas acquis.

Tout simplement car notre cher président Monsieur Macron a mis en place une **défiscalisation pour toutes les Sociétés qui auraient mis un accord d'intéressement** en place avant la fin Juin de chaque année.

Lors de cette réunion nous avons exprimé notre point de vue à la Direction ainsi qu'aux autres syndicats présents qui n'ont pas été dupes. Il ne faut pas nous prendre pour des cons. Et oui quand c'est flou c'est qu'il y a un loup ! C'est dommage que les collabos de la Direction n'expliquent pas ce genre de détail comme lors de leur dernier Tract, auquel nous savons que c'est la Direction qui leur fait leur tract !

La Direction veut qu'on joue au poker avec quelqu'un qui a déjà touché le jackpot : l'intéressement (pas de cotisations pour payer la Sécurité Sociale). L'idée a été dévoilée par le roi Emmanuel Macron :  
**intéressement : Macron annonce la fin du forfait social pour les entreprises de moins de 250 salariés.**

La bonne blague : l'Etat permet l'annulation pure et simple du forfait social dès lors qu'un accord d'intéressement est mis en place, et pourtant **l'employeur nous incite à mettre en place l'intéressement mais cette fois-ci sans certitude de pouvoir toucher quoi que ce soit.** Double jackpots pour la direction !

Voici le résumé de nos échanges. SUD Aérien n'est pas contre un accord d'intéressement du moment où les critères choisis n'impactent pas ou très peu la probabilité d'une fameuse prime. **Nous demandons la réouverture des O.A.N pour de vraies négociations et augmentations de salaires.** Nous vous tiendrons au courant de nos prochains échanges avec la Direction.

**Votre équipe SUD Aérien**