



PNC  
PNC

## FLASH INFO SUD AERIEN (Avril 2017)

# LA REVOLTE DES PNC HOP

Les salariés veulent être entendus par leurs Dirigeants mais le décompte des indicateurs de productivité prend le pas sur la réponse du quotidien au travail.

Le travail est prescrit par une procédure, des objectifs de production ou de service à rendre qui tiennent très peu compte de la réalité de l'activité.

Notre travail de PNC est exigeant physiquement, mentalement et peut être qualifié de dangereux s'il n'est pas correctement encadré.

Nous vivons dans un contexte de financiarisation accrue de l'économie, une forte intensification, une densification du travail.

*Le salarié Français pointe au 3ème rang mondial de la productivité horaire, bien loin devant tous les autres pays Européens.*

Et pour quelle reconnaissance ?

Une épée de Damoclès sur l'incertitude de notre avenir professionnel,

la recherche d'une énième hausse de productivité,  
la création de toujours plus d'astreinte non payé,  
la diminution continue des avantages acquis depuis de longues années obtenus à l'époque au détriment le plus souvent des augmentations annuelles de salaire,  
et enfin aller jusqu'à "rogner" sur les grilles de rémunération après 5 ans sans la moindre augmentation.

**SUD AERIEN**, qui a essayé de vous réveiller à de nombreuses reprises ces dernières années, ne peut qu'être satisfait de l'homogénéité enfin retrouvé de notre population car si la grève n'est pas une fin en soi, elle est malheureusement le seul rempart qu'il nous reste pour espérer faire une carrière décente et envisager un avenir de notre profession.

Pourtant l'accent mis sur la seule productivité des salariés a prouvé à terme une régression des résultats de l'entreprise.

C'est même un profond "Gâchis" qui crée des effets délétères sur la santé, le désengagement des salariés et le mécontentement pouvant mener au conflit.

C'est ce que nous avons vécu pendant 48 Heures les 7 et 8 Avril ou **SUD AERIEN** avait rejoint les 3 autres syndicats en déposant un préavis de grève le 1er Avril.

Près de 90% des PNC engagés étaient grévistes quoiqu'en disent les Dirigeants et diffusé par des journaux acquis à leurs causes qui balancent sans vérifier l'information.

Si la Direction ne change pas rapidement d'attitude, il y aura fatalement d'autres rapports de force.

**Les PNC ont pris conscience qu'il vaut mieux perdre des 30ème de salaire sur quelques mois que sur toute une carrière.**

Avec une telle cohésion, une telle homogénéité de notre population, un fait rare dans l'Aérien, la Direction devra plier ou rendre des comptes cuisants à la maison Mère.

Les rapports au travail changent, la fidélité à l'Entreprise n'est plus une valeur partagée depuis la fusion.

Pourtant la très grande majorité des PNC aiment leur métier mais pas à n'importe quel prix.

**La performance des Entreprises gagnerait à considérer les salariés, non seulement comme un coût, mais d'abord comme une ressource pour leur développement.**

Une défiance portée à son paroxysme. Or, le retour de la confiance, sans laquelle rien n'est possible, passe par la responsabilité de tous et le respect de chacun.

Le seul rapport de force permanent ne saurait constituer les bases d'un dialogue social digne de ce nom.

**Il n'y a pas de performance durable sans qualité de vie au travail et il n'y a pas d'épanouissement possible sans une rémunération décente.**

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Magali BUONOMANO RSS SUD AERIEN HOP*

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**

**SUD Aérien – B.P. 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX**

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr) Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)