

FLASH INFO SUD AERIEN (Février 2016 –N°2)

UN MANAGEMENT D'UN AUTRE TEMPS

Redonner un sens au travail bien fait.

Les Dirigeants cherchent sans cesse à innover pour faire face à un environnement de plus en plus concurrentiel.

Mais l'innovation n'a pas toujours besoin d'être étincelante pour avoir de la valeur.

Un bon management du personnel peut créer des richesses insoupçonnables. S'intéresser au travail des salariés, améliorer leur vie au quotidien (comme : les plannings, les repas, les mises en place, les CP, la confiance en son personnel dans les initiatives prises face aux passagers et intervenants, une reconnaissance et un soutien de la hiérarchie, ...etc.).

Faire cesser ce management basé sur la suspicion, l'exercice du pouvoir déplacé, le manque de respect envers des personnes adultes que nous sommes. L'exemple des recyclages où quelquefois on se croirait à la maternelle, des intervenants qui mentent ou déforment la vérité, nous amusent avec des organigrammes pour passer le temps sans répondre à nos questions, créant ainsi un malaise continu en nous maintenant dans l'ignorance et des syndicats représentatifs continuellement en réunion et qui n'informent pas les salariés (*rassurez-vous, cela va changer car les élections approchent...*).

Il serait temps que la Direction comprenne que le personnel a besoin de reconnaissance dans son travail pour s'épanouir, qu'il est une source de profit et non une charge pour l'entreprise.

Un personnel qui ne donnera le meilleur de lui-même que s'il est respecté et rémunéré comme il se doit.

Une hiérarchie et des services **joignables et avenants** tous les jours pour répondre aux questions et aux sollicitations des salariés, des personnes faisant preuve de **qualités humaines** et de connaissance des exigences de notre métier.

Il faut plus de personnel en régulation, en comptabilité et remplacer certains incompetents au service DRH pour gérer les aléas, les erreurs et les oublis de plus en plus fréquents.

Tout cela a un coût au départ mais le rendu sera sans commune mesure; impact sur la qualité, la rentabilité et la productivité qui selon les études peuvent atteindre 30%.

Des changements conventionnels doivent être mis en place pour redonner confiance. par exemple :

La liberté de pouvoir accepter ou refuser un changement de programmation quelque soit l'heure d'appel avec un intéressement systématique de 150 Euros net pour service rendu.

Des repas dignes pour les navigants qui sont déjà pénalisés par le manque de temps, les horaires irréguliers, la station souvent debout pour "manger", qui au fil du temps constitue l'un des effets dévastateurs pour l'organisme.

Qu'il n'y est plus de prime de présentisme, discriminatoire, mais le rétablissement de la prime de métier intégrée au salaire, comme auparavant (1300E).

Que nos grilles d'ancienneté soient évolutives chaque année, que les augmentations annuelles des salaires (NAO) suivent au minimum l'inflation (1,2% en 2015) et que les bénéfiques de l'entreprise soient redistribués et à parts égales.

SUD AERIEN n'aura de cesse de combattre pour assurer un avenir décent, vous informer, et comptera sur vous toutes et tous aux prochaines élections **dans 3 mois**.

Le nouveau PDV est en route et il n'aura pas plus d'adhésion que le précédent car inintéressant pour un personnel qui a passé sa vie à servir cette Entreprise avec un professionnalisme exemplaire et que la Direction n'a pas la décence de remercier à sa juste valeur.

Cette Direction ne cherche qu'à écœurer un maximum de monde pour nous pousser à partir et avec le concours des syndicats représentatifs complaisants et inertes.

Mais la grande majorité résistera, alors que risque-t-il de se passer si le compte des départs n'y est pas ?

Transfert d'activité pour le Personnel SOL, fermeture de certaines bases pour les Navigants ???

Ce qui veut dire mutations, et si refus...licenciements ?

Mr Daher (*Dégraisseur Général*) a été très clair à ce sujet: "**Des propositions de mutation seront faites et s'ils refusent, ils partiront**". Déclaration faite le 3 Avril 2015 lors d'une réunion de négociation sous préavis de grève déposé entre autre par **SUD AERIEN**.

Bons vols à toutes et à tous

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION
SUD AERIEN, un syndicat près de vous 7 jours sur 7 au 06 99 20 88 69.