

FLASH INFO SUD AERIEN (Septembre 2015 –N°1)

JEU DE DUPES

Le 24 Septembre prochain, la Direction Air France a prévu d'annoncer son nouveau plan de restructuration. Aucune négociation n'a de chance d'aboutir et cela arrange la Direction car ainsi le plan "B" sera mis en application et la faute sera rejetée sur les syndicats.

En effet, du côté PNT, le Tribunal tranchera le 18 Septembre concernant Transform 2015 et même si la Direction gagne, le SNPL peut toujours faire appel.

Du côté PNC, refus de négocier une nouvelle révision de l'accord collectif signé en 2013 qui court jusqu'en Octobre 2016.

Enfin du côté du SOL, refus catégorique de faire de nouveaux efforts tant que les Pilotes n'auront pas fini la copie de Transform 2015 et ne se seront pas engagés sur de nouvelles mesures Perform 2020.

Le plan "B" est donc inéluctable.

La menace porte sur le retrait de 14 Appareils Long Courrier et la suppression de 3000 à 4000 nouveaux emplois. Evoqué dans le Flash SUD de Janvier 2015 N°2 ("*Nouveau tour de vis*") où Mr De Juniac parlait de la suppression de 5000 nouveaux postes en incluant les 800 en cours dans le cadre de Perform 2020.

Ce scénario, prévu de longue date, aurait été adopté même avec la signature de nouveaux accords de productivité à l'image de ce qui se passe chez KLM (voir Flash Info SUD, juillet N°2 "*Pour qui sonne le glas*").

Air France a réalisé une excellente performance économique cet ETE avec **89% de remplissage** en Juillet/Aout et une baisse du carburant qui a engendré **82 Millions de gains supplémentaires**.

Par ailleurs, les recettes de HOP augmentent de **8,9%**.

Il ne fait nul doute que les résultats à la fin 2015 seront très positifs.

Mais il ne faut pas le crier trop fort car les salariés risqueraient de refuser de faire de nouveaux efforts avec Perform 2020.

Et c'est ainsi que Mr Gagey (PDG AF) monte au front et brandit la menace de "Recours aux départs contraints".

Le Long Courrier devient subitement déficitaire sur 50% du réseau et il faut réduire l'offre d'au moins 10% dès 2016 avec les pertes d'emplois déjà programmées que cela va engendrer.

L'encre de Transform n'est pas encore sèche que les Directions du Groupe, qui voient des bénéfices qu'ils ne

pourront plus masquer très longtemps, se dépêchent d'engager le processus Perform en nous ressortant toujours la même "*rengaine*" : Menace sur l'emploi, diminution de la flotte, dégradation de nos conditions de travail et de salaires.

C'est cela la vision d'avenir de nos dirigeants ?

Plus de 1700 Tracteurs ont investi Paris. Cette crise démontre la faillite du modèle Lowcost dans cette branche. Il y aura toujours quelqu'un capable de produire moins cher mais la qualité sera de plus en plus mis à mal ainsi que l'environnement, le social et le bien être.

Les consommateurs sont de plus en plus en recherche d'une meilleure qualité nutritionnelle pour leur santé quitte à payer quelques centimes de plus.

Nous nous acheminons dans notre métier vers un modèle Lowcost qui nous entraîne vers un chômage de masse, un manque de visibilité de l'avenir, une perte de pouvoir d'achat, de professionnalisme qui peut engendrer l'insécurité. Tous les passagers ne sont pas "Fan" des compagnies Lowcost. Les tarifs des billets du Groupe AF sont devenus raisonnables **et les bénéficiaires sont là**.

Il est temps pour les Directions de cesser les mensonges et les manipulations et de revaloriser le Personnel.

Car nous aussi nous devons passer par la révolte pour ne pas sombrer et garder un peu de dignité.

C'est tous ensemble que nous devons réagir pour faire changer ces pratiques de management destructeurs d'un autre temps mis en place par des Dirigeants sans foi ni loi qui se gavent en détruisant nos vies.

Tout Dirigeant devrait faire VIVRE son entreprise et non vivre sur le dos de son entreprise.

Divers :

Après la sortie des CRJ100 et la mise en vente des CRJ700, Il semblerait que le constructeur Embraer aurait fait une proposition de rachat de nos 14 CRJ1000.

Il semblerait que la ligne RNS/NCE serait prochainement effectuée en Embraer 145 de Régional (50 places).

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION