

CCE AIR France du 29 Juin 2015

Présentation du déroulé du Plan Perform 2020 par Frédéric GAGEY (PDG d'Air France).

Le PDG se plaint du manque de résultats dans la « dynamique engagée pour faire baisser nos coûts ». Il indique que des négociations avec les PN doivent aboutir dès l'automne.

« Transform 2015 doit être finalisé pour les pilotes. J'ai engagé un recours en référé pour faire bouger les lignes, pour que le dialogue soit renoué... »

« Il faut trouver d'autres moyens pour améliorer notre performance économique à travers une réduction de l'activité... Fermeture rapide de lignes, réduction de la flotte, adaptation de nos coûts fixes et de l'emploi » 60 min d'un discours catastrophiste où « la recette unitaire serait trop basse » etc etc...

Pour Sud Aérien, la direction comme à son habitude, noircit volontairement le tableau pour faire accepter tous ses plans de réductions d'effectifs et de pertes d'acquis sociaux.

Elle parle longuement de la baisse de la recette unitaire mais élude l'énorme chute des coûts (Pétrole, ...).

Nous rappelons que l'indicateur clef pour mesurer la rentabilité d'une compagnie aérienne c'est l'E.B.I.T.D.A.R (Résultats avant Investissement, Impôts, Dépréciation, Amortissement et Loyers opérationnels). Et alors que la direction nous dit que cette année la recette est mauvaise, la réalité est tout autre : concrètement, l'entreprise bénéficie d'une augmentation de la rentabilité des billets !

(Chiffres issus de : <http://www.airfranceklm.com/ft/finance/publications/resultats>)

	Premier Trimestre 2014	Premier Trimestre 2015
EBITDAR (en millions€)	167	229
Nb Pax Transportés (en millions)	18.79	19.02
Ratio	8.88€/Pax	12.03€/Pax

Même si le passager paye en moyenne moins cher son billet, notre baisse de coût rattrape largement cette différence. Concrètement, il n'y a pas de problème de rentabilité du billet pour début 2015 puisqu'elle a augmenté de +35% par rapport au premier Trimestre 2014.

Pourquoi alors les agents AF devraient encore subir un plan qui va dégrader leurs conditions de travail ?

Il est irréalisable de demander encore plus de productivité aux salariés, ceux-ci ont déjà subi trop d'attaques.

POINT SUR LE PDV 2015

Salariés ayant pris contact avec Altédia/Sodesi : APAX (escales) LC/MC= 22 APAX(escales) PaP= 103 DGI= 170 SIEGE= 42 PNC= 527 La direction est satisfaite de l'avancement de son plan de départ.

C.I.C.E

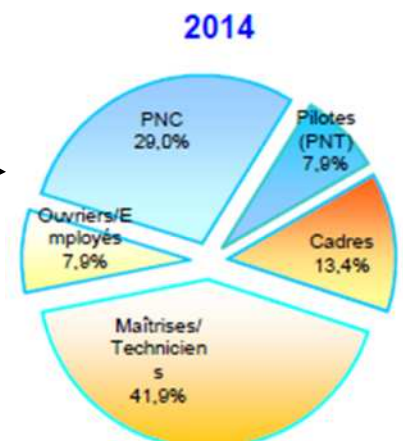
64Millions€ d'argent public ont été donnés à Air France dans le cadre de la nouvelle Loi sur *Crédit d'Impôt de Compétitivité/Emploi*, pour dynamiser l'emploi. Un comble pour une entreprise dont les effectifs n'ont fait que baisser depuis des années. De l'argent public bien mal utilisé...

Abstention : FO, CFDT, CGC **CONTRE** : SUD, UNSA, CGT

BILAN SOCIAL AIR FRANCE 2014

Par rapport à 2012, les effectifs passent de 52 000 à 47 920 (2014) soit une baisse de 4080 emplois (-7.8%). Voir répartition ci-contre →

Le nombre d'accidents de travail est en hausse (+11%) malgré la baisse d'effectifs. Les visites médicales complémentaires sont aussi en hausse, ce qui révèle un nombre croissant de salariés qui vont de leur propre chef voir la médecine du travail pour des difficultés liées au travail. Alors même que dans certains secteurs, le nombre de salariés par médecin dépasse le plafond autorisé. Le montant des dépenses du programme d'amélioration des conditions de travail (PAPRIACT) est en baisse : - 3 000 000€ par rapport à 2013.



Concernant l'insertion des personnes handicapées, Air France compte sur la baisse des effectifs pour atteindre les 6%, pas de réelles intentions d'embauches (seulement 1.8% embauchés AF à l'heure actuelle).

Fait important, le montant global des 10 rémunérations les plus élevées PSol passe de 3 478 624€ (2012) à 3 815 509€ en 2014 (+9.6%).

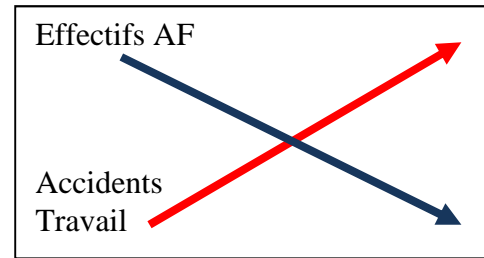
Nos dirigeants en pleine campagne Transform ne se sont pas appliqués les restrictions salariales qu'ils ont imposé à l'ensemble des salariés.

Les dépenses budgétaires d'amélioration des conditions de travail sont en chute – 3 000 000€.

Xavier Broseta (DRH) : « *Je ne connais pas exactement la position des 10 rémunérations les plus élevées. On va se renseigner....* »

Le bilan social dépeint une entreprise dont les salariés sont de plus en plus inquiets et dont les conditions de travail se dégradent. Les agents subissent pleinement les effets des différents plans de restructuration Transform & Perform signés par certains syndicats (moins de jours de repos, horaires dégradés, sous-effectifs, baisse de rémunération horaire, ...).

Vote de la Session **CONTRE** : SUD Aérien, UNSA, CGT **Abstention** : CFDT, FO, CGC, UNAC



RAPPORT ANNUEL SUR L'EMPLOI 2014

Alors que le marché du transport aérien est en pleine croissance et que les profits générés par ce secteur vont atteindre 29Milliards\$ en 2015 (Source IATA), la direction d'Air France continue sa politique d'attrition des effectifs et des activités. Partout dans l'entreprise, le même constat :

- Moins de collègues de travail pour passer la charge
- De plus en plus de sous-traitance

Pour Sud Aérien, le développement de la compagnie doit passer par une stratégie innovante, en adéquation avec des emplois Air France, sur l'ensemble de nos sites. Ni Transform 2015, ni Perform 2020 ne s'engagent dans cette voix.

Vote de la Session **CONTRE** : SUD Aérien, UNSA, CGT **Abstention** : CFDT, FO, CGC, UNAC

VENTE DU PATRIMOINE DU C.C.E

Le bureau du C.C.E (cgt) demande l'avis aux élus en séance afin de pouvoir vendre son patrimoine et ainsi rembourser une partie de sa dette (11 Millions€).

Pour Sud Aérien, ce patrimoine a été acquis au fil des années grâce aux contributions de chaque salarié.

Il est anormal que les salariés se voient dépossédés de ces biens sans que l'argent de cette vente ne puisse leur bénéficier. Le prix demandé ne correspond pas forcément à la valeur des biens mis en vente.

De plus nous estimons que nous n'avons pas le mandat de l'ensemble du personnel pour autoriser cette vente.

➤ **Avis de la session sur la vente du bâtiment Lattitude d'Orly** au prix de 1 500 000€.

Votes de la Session **POUR** : CGT, CGC, FO **CONTRE** : SUD Aérien **Abstention** : UNSA, CFDT
(Vente accordée)

➤ **Avis de la session sur la vente du centre du camping de Guidel** au prix minimum de 900 000€.

Votes de la Session **POUR** : CGT, CGC, FO **CONTRE** : SUD Aérien **Abstention** : UNSA, CFDT
(Vente accordée)

➤ **Avis de la session sur la vente du centre de vacances de Théberon** au prix minimum de 550 000€.

Votes de la Session **POUR** : CGT, CGC **CONTRE** : SUD Aérien **Abstention** : UNSA, CFDT, FO
(Vente refusée)

➤ **Avis de la session sur la vente du centre de vacances de Salles sur Mer** au prix minimum de 420 000€.

Votes de la Session **POUR** : CGT, CGC **CONTRE** : SUD Aérien, FO
(Vente refusée)

Info. diverses : Motion de l'ensemble des élus (sauf cgc) en fin de séance pour demander la venue et l'intervention de l'Etat sur les annonces de baisse de la flotte LC Air France (Article du Monde).