

Comité Etablissement CE DGIndustriel

22 MAI 2015

Déclaration Sud Aérien :

. *Une centaine d'emplois supprimés, une centaine de salariés confrontés à un changement complet de métier, de lieu d'habitation aussi pour certains. L'annonce a été brutale, les agents sont très inquiets sur l'avenir de l'activité industrielle Air France sur Orly.

Sud Aérien demande :

- Un vrai **accompagnement social** (pas de mutations accélérées sans garantie de formation, niveau de rémunération et postes durables)
- Un réel **engagement de la Direction sur le site d'Orly et son avenir** (durée du bail, effectifs, et avec des embauches)
- La mise sur pied d'un **projet industriel motivant** (entretien de Transavia, nouveaux marchés,... avec des salaires motivants.
- Et l'**arrêt de ces restructurations** qui détruisent toujours un peu plus **notre savoir-faire et nos capacités.** »

Embauches externes en 2015 : 41 cadres (dont 17 jeunes cadres) + 40 CDI sur Roissy pour les apprentis (20 sur les 57 apprentis moteurs et équipements, 10 Techniciens engineering (sur les 18 apprentis) + 10 techniciens avionique MS.EV). Sud Aérien demande l'embauche de tous les apprentis. Car une centaine reste sur le carreau. Et se retrouvent dans nos murs comme intérimaires ou employés des entreprises de sous traitance car on manque de personnel pour réaliser les chantiers....

Apprentis d'Eole en logistique : Sud Aérien demande des embauches car aucune n'est prévue

En 2014 : Il y a eu 60 passages cadres et en 2015 : 70-80 passage Cadres sont prévus.

Chiffre d'Affaire AF/KLM Industries: à fin Avril il progresse de +15.4% par rapport à fin Avril 2014 !!!

Le résultat d'exploitation ressort à **+40 millions d'€**, l'année 2015 démarre très bien pour la DGI avec **une rentabilité qui s'envole de 56%** (mais avec **des salaires au ras des pâquerettes**).

Anne Brachet (Directrice de la DGI) : « Pour le hangar HN3 Orly on fera des travaux en 2016. La situation des ateliers Moteur est perturbée par les déficiences de GE(Général Electric) en fourniture de pièces et entraine des retards livraison. Ceci augmente nos coûts. Les négociations avec GE sont en cours pour revenir à une situation normale. Les prise de commande B787 de KLM vont se traduire par du Chiffre d'Affaires pour la DGI. Nous avons signé deux bons contrats en GE90 et en équipement A320. Sur la partie avion, nous faisons des efforts pour nous positionner sur l'activité piste, mais pour le reste nous ne sommes pas assez compétitifs. »

L'activité Aérostructure voit augmenter sa charge par rapport à l'année dernière, comment la direction compte la passer dans le futur avec la disparition annoncée de PZ ? »

Anne Brachet : Nous avons fait des efforts sur l'ouverture de la nouvelle usine et ce n'était pas gagné d'avance lors de la mise en marche du projet à une époque où AF n'allait pas bien. La base principale d'Air France est à Roissy et notre choix s'est porté naturellement sur ce site. **La charge ira dans la nouvelle usine (ouverture septembre 2015)**

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Organisation Commerciale du Groupe. Pour nos vendeurs, la direction veut augmenter de 20% le temps passé au contact des clients (40% actuellement). En les déchargeant de certaines fonctions annexes. Après analyse de ce qui à très bien marché, c'est la proximité et l'accompagnement de nos vendeurs avec les directeurs des produits Moteurs et Equipements qui sont privilégiés.

Rapport sur l'emploi et présentation du Bilan Social 2014 à l'Industriel :

Nous sommes **8326 agents**, une légère remontée par rapport à 2013 (8187) mais la perte d'effectifs reste importante : -5% par rapport à 2012 où nous étions 8774. La pyramide des âges est alarmante avec **une population vieillissante sans renouvellement** générationnel suffisant. Dans 10 ans, la moitié des effectifs de la DGI va partir en retraite. Le nombre de **démissions a aussi doublé** par rapport à 2012. L'objectif d'emploi de travailleurs handicapés (2,7%) est bien en deca des obligations légales. Sud Aérien demande 6% de travailleurs handicapés.

Le taux de journées d'absence pour Accident de Travail progresse. De plus les accidents de travail sont de plus en plus graves.

Avec environ 30h de moyenne annuelle de formation par salarié, ce quota est en baisse de 10% par rapport à 2012. Et cette baisse est encore bien plus importante pour les salariés car ce chiffre global de formation comprend les formations longues de plusieurs mois nécessitées par l'accueil des salariés provenant d'autres directions (escale, fret...) .

En 2014, 4 millions€ ont été versés à des boîtes d'intérimaires pour palier au sous-effectif (1,8M€ en 2013).

Pour Sud Aérien , le Bilan Social 2014 met en évidence **une dégradation générale des conditions de travail** et traduit **l'inquiétude sur les futurs emplois nécessaires au maintien de notre outil industriel.**

Avec **des salaires qui stagnent depuis des années**, les agents dont la productivité a explosé sont **les laissés pour compte des différents projets de la Direction.**

Votes sur Bilan Social : Contre : Sud Aérien Pour : Unsa, Cfdt,Cgc Abstention : Cgt

Projet Gestion et Evaluation des Compétences « GECO »

La direction veut standardiser l'évaluation des compétences des agents de la DGI : Expérience métier, diplômes, formations, licences, habilitation, OJT... tout va y passer. Une vraie usine à gaz avec 150 compétences référencées et "revue des exigences par rapport aux populations concernées."

Cette évaluation sera faite par le N+1 sans aucun droit de regard par les agents concernés. Nous avons manifesté notre désaccord car **le N+1 n'est pas toujours très compétent pour juger les compétences...**

Nouveau Horaires Quick Change B777 Roissy.(rajout de sièges eco pour la saison été)

*«*La direction de la DGI présente aujourd'hui de nouveaux horaires pour les futurs intervenants des chantiers Quick Change Boeing 777. La pénibilité accrue de ces horaires dont l'amplitude dépasse systématiquement les 10h va à l'encontre du bien être des salariés et de l'amélioration de leurs conditions de travail. Avec des fins de vacations à 04h28, la fatigue engendrée par ce type de chantiers accentuée par l'amplitude des plages horaires va inévitablement augmenter le risque d'accident de trajet pour les salariés, notamment ceux originaire d'Orly habitants au Sud de Paris.*

De plus, pour l'horaire Quick change B777-200 Eté/Hiver, une seule pause repas est insuffisante, et nous demandons une deuxième coupure repas payée pour que les salariés ne repartent pas chez eux de nuit, le ventre vide. Sud Aérien alerte la direction sur les risques qu'elle va faire courir à ses employés et demande un réaménagement de ces horaires »

Voici les types de vacations que propose la direction : 18h00-04h2816h00-02h28... 07h45-18h13

Sur une période de 15 jours, 2 fois par an.

La direction pour maintenir les salariés au plus près de leur activité, veut qu'ils se restaurent avec des plateaux repas dans un réfectoire. Pour pouvoir les garder sous la main sans les rémunérer en travail effectif, ce qui est la loi si la coupure est mobile. Bel exemple de remerciement pour leur engagement...

Les Chsct ont voté unanimement contre.

Vote sur les horaires : **CONTRE** : Sud Aérien, Cgt **Abstention** : Unsa, Cfdt,Cgc

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr