

Mai 2015

EN 2015, C'EST:

JE TRAVAILLE TOUJOURS PLUS, POUR GAGNER ENCORE MOINS !!!

TRANSFORM ET PERFORM SONNENT LE GLAS D'UNE ÈRE OU LE SOCIAL NE COMPTE PLUS.

Effectifs en moins, travail en plus, le HUB touché de plein fouet !!

Depuis quelques mois, la direction enfonce le clou de la rentabilité et de la productivité accrue par la mise en œuvre de ses différents plans d'économies (Transform 2015, Perform 2020, multiples PDV depuis 2010,...) au détriment de nos acquis sociaux, de nos rémunérations (gel des salaires sur 4 ans...) sans omettre nos conditions de travail de plus en plus laborieuses (26mn de travail en plus, sous-effectif AF, 4 ans de gel de salaire...). Devant l'hémorragie des effectifs sur le hub (mutations tous azimuts, attritions d'effectifs, ..) la direction compense le manque d'agents par de la MOE (=intérimaires). Malgré ce rafistolage, à coup de renforts de « vestes rouge », d'étudiants, et tutti quanti, l'Exploitation actuelle, souffre d'un manque évident d'agents qualifiés AF sur les EMB, les CSC, etc...

Réduire les coûts, augmenter les profits, formule bien connue!

Pour gagner en rentabilité, la direction « charge la mule » de ceux qui restent en front line, et au « back -off » (disparition du TSC, du TCC, refonte en un poste de l'Anticipation et du Pilotage.) Le « Front –line » Passage, Vente, Services Bagages en cours d'automatisation et d'externalisation, et la piste avec une sous-traitance déjà présente sur le Moyen-Courrier, les dégâts d'Altéa, et ses dérivés qui permet de faire le même travail avec moins de personnel; sans compter le TZA (EX-RZA) qui se voit récupérer le travail téléphonique avec les intervenants comme SERVAIR, ACNA, et les pétroliers, le FRET etc... sans contrepartie financière.

Le « labo » comme dit la Direction, se situe au F2 où on expérimente ce processus de désengagement rapide du « Back –Off ». Fin du Back Off ? Les salariés concernés n'acceptent pas cette tâche (= **BOYCOTT**) qui n'occasionne que des problèmes de temps, de sureté et de sécurité.

Le Piège de la CIBLE AVION et CIBLE PASSAGE se referme sur les salariés !

Moins d'effectifs avec une Exploitation en constante augmentation qui ne profite qu'aux actionnaires. Ils investissent et placent les bénéficiaires : **NOS BENEFCES** ! Et pour nous des revenus qui diminuent !

Moins d'heures de nuits au nom de la Q .V.T. (Qualité de Vie au Travail), moins d'effectifs, des rumeurs de sous-traitance qui semblent ne pas être de la fiction (voir rapport Guérin page 61) « ***réductions des effectifs de manière significative, réduction de la masse salariale à hauteur de 50 %, transfert des effectifs Air France dans les Escales chez les sous-traitants déjà existants*** »

Et maintenant, les nouvelles annonces du **CCE du 24 avril 2015** :

- nouveau **PDV en 2015**
- sous-traitance de la piste (sauf TZA)
- refonte des métiers du passage et du TZA
- E-services accru (BLS/DBLS ET SELF- BOARDING, ETC...)

- saisonnalité : cycles longs, cycles courts, horaires et cycles déstructurés !...

A quand l'externalisation de nos métiers, M. DEJUNIAC ?

2016 ? 2017, 2018, 2019 OU 2020 ?

Les salariés du HUB n'accepteront pas d'avantage cette situation inédite depuis les années 1992/93. Devant faire face aux aléas de l'Exploitation, nous revendiquons :

- **L'embauche de nos collègues intérimaires et CFA**
- **L'arrêt de PERFORM 2020, et des projets piste et passage, etc...**
- **Une augmentation sérieuse des salaires**
- **Des conditions de travail dignes, et du matériel neuf (ordinateurs vétustes et sales, téléphones crasseux, matériel piste délabré, etc...)**

IL EST TEMPS D'INVERSER LA VAPEUR CHERS COLLEGUES ! LA LIQUIDATION DE NOS ACQUIS ET DE NOS EMPLOIS N'EST PAS UNE FATALITE ! REVEILLONS NOUS ET PARTONS EN LUTTE ! UNE UNION SYNDICALE ET SALARIALE S'IMPOSE URGEMMENT POUR UNE RIPOSTE DE GRANDE AMPLEUR !

SUD AERIEN ROISSY ESCALE /TERMINAL 2 E / SALLE 5 UB 152 / TEL : 01 -48 -64- 53- 37/E-MAIL :sudroissy@wanadoo.fr