

## FLASH INFO SUD AERIEN (Avril 2015 –N°7)

# BRIT'AIR : UNE DISPARITION PROGRAMMEE

Après **42 ans d'existence**, le nom Brit'air est programmé à disparaître pour peut-être s'appeler HOP.

Bien sur, le mot "*fusion*" est réfuté par Mr Daher, car une fusion implique souvent une casse sociale.

Alors Mr Daher parle de "*Regroupement des synergies*"; il aurait pu dire "rapprochement des 3 entités" ou tout autre appellation "*soft*" pour faire passer plus facilement la pilule de ce qui n'est un secret pour personne.

Mr Micouveau, Directeur Général de Hop, n'écarte pas l'idée d'une fusion, mais le but premier ne serait-il pas de vider insidieusement les sièges, service par service, afin d'éviter tout mouvement social de Personnel ?

Quel sort sera réservé aux 160 salariés du Siège social de Brit'air ?

Même si **SUD AERIEN** n'a pas été dupe, Mr Daher affirmait dans une note de service lors de la signature de l'accord de productivité que la nouvelle convention n'aurait pas d'incidence sur la rémunération PNC.

Mais en juillet dernier, lorsque **SUD AERIEN** alertait sur la perte de salaire des PNC, Mr Daher déclarait en réunion, *sans le moindre état d'âme*, que c'était logique d'avoir une perte puisque c'était un plan de réduction des coûts.

Les mensonges sont monnaie courante pour obtenir l'adhésion du personnel, voir Flash info de décembre 2014 "*Les stratégies de la manipulation*".

Mr Daher ne pouvait pas ignorer la perte de charges Avion grandissante, la mise en vente des CRJ100/700 et que le SMMG deviendra la norme de rémunération puisque c'est la politique de son PDG Mr Guérin.

Aussi, il fallait faire signer un plan de productivité avant que les PNC ne s'en rendent compte.

**Tout était parfaitement orchestré** et **SUD AERIEN** vous écrivait déjà il y a 1 an et demi dans le Flash info de Novembre 2013 "*L'année de tous les dangers*" que la fusion était prévue, ainsi qu'en Décembre 2013 dans "*un avenir noir*" que le SMMG serait à terme la norme de rémunération.

Le "*rapprochement*" verra dans un premier temps la rationalisation des 3 compagnies pour réaliser **ENCORE** des économies.

A savoir des doublons, voir des triplons en considérant les 3 sites, une casse sociale dans toutes les professions :

Les services des ressources humaines, les services financiers, les équipes qualité-conformité, les opérations en vol, une partie de la maintenance, des départs de pilotes vers d'autres compagnies, des PDV PNC et des ruptures de contrats conventionnels sont également envisagés, des mutations seront à l'ordre du jour principalement pour le personnel SOL dans l'immédiat, ...etc.

Tout cela peut prendre du temps et la Direction envisagera à terme un passage en force si aucun accord n'est trouvé.

Un passage en force qui aura peu d'incidence si nous ne réagissons pas rapidement car lorsque tout sera mis en place au siège Hop, il sera trop tard.

Les garanties de maintien de l'emploi en lieu et place et les acquis sociaux doivent être négociés dès aujourd'hui pour un nombre d'années à déterminer avec les autres organisations syndicales du Groupe ou nous assisterons impuissants à une nouvelle dégradation de l'emploi et des conditions de travail.

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**  
*SUD AERIEN, un syndicat près de vous au quotidien.*