

**FLASH INFO SUD AERIEN (Avril 2015 –N°5)**

## **RISQUES PSYCHOS SOCIAUX A BRIT'AIR**

Il est des moments où l'on sait qu'il faut résolument agir, sans garantie de résultat certes, mais avec la claire conscience que si on ne le fait pas, ce sera encore plus compliqué ensuite.

On se dit qu'il faut s'opposer avec force et détermination à **la capacité de nuisance et à l'arrogance de la Direction.**

On se dit qu'il faut imposer nos revendications qui sont le moteur de l'histoire et sans lesquelles la loi du profit triompherait et détruirait tous les acquis sociaux, toutes les solidarités, tous les espoirs de justice et pouvant amener à un désastre humain.

**Les risques psychos sociaux à Brit'air** ont été dénoncés par deux médecins du travail (*Lyon et Morlaix*) relégué par le CHSCT.

Le suicide au travail ne touche pas nécessairement **les plus fragiles mais les plus loyaux.**

Quand les incohérences et les injustices s'accumulent au travail, nous avons trois modes identifiables : L'opacité, la virilité et la solitude.

**L'opacité** quand l'entreprise ne communique pas ou peu, de manière incohérente avec des décideurs coupés du monde réel et où le dialogue social n'est plus possible.

Lorsque les salariés ont affaire à des interlocuteurs qui refusent au nom du profit d'entendre les doléances et où les restructurations ne donnent pas une version rassurante de l'avenir.

**La virilité** du monde professionnel qui se traduit par le mal être au travail, le favoritisme, le manque de reconnaissance, de justice, la précarité, qui éprouve psychologiquement les salariés.

Enfin, **la solitude** des salariés, la faiblesse du syndicalisme, la perte de rémunération, la perte de convivialité sur le lieu du travail, la peur du lendemain, une solidarité qui tend à disparaître.

Le fait de devoir supporter des charges grandissantes, ne pas se sentir soutenu et être confronté à l'arbitraire peut conduire au désespoir.

Les salariés les plus loyaux, engagés, qui ont une conscience professionnelle, ce qui a toujours caractérisé le personnel Brit'air, souffrent de voir leur entreprise prendre des orientations contraires aux valeurs fondamentales, aux exigences du métier ou de l'éthique.

Sans aller jusqu'à l'irréremédiable, comme dans d'autres entreprises comme *Orange ou Renault*, il existe d'autres moyens de réaction pour exprimer son désaccord.

Nous assistons à de **nombreux signaux** qui sont venus étayer ce mal être : Arrêts maladies, indisponibilités diverses, CPX, CET, burn out, démissions, ...etc.

Si le collectif ne fonctionne pas dans l'instant, nous pouvons utiliser des moyens individuels pour éviter une descente aux enfers.

Nous assistons aujourd'hui à un gâchis humain orchestré par des décideurs qui n'ont en tête que de vous soumettre au nom du profit.

**C'est aussi un gâchis pour l'entreprise qui, en déniait les compétences et en détruisant les volontés montre son incapacité à tirer partie de sa plus grande richesse :**

**LES SALARIES**

*Bons vols à toutes et à tous.*

*Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN*

*Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN*

**SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION**

*SUD AERIEN, un syndicat qui se bat pour vous*

**SUD Aérien** – 1 avenue du Maréchal Devaux - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : [sudaf@wanadoo.fr](mailto:sudaf@wanadoo.fr) Site web : [sud-aerien.org](http://sud-aerien.org)