

FLASH INFO SUD AERIEN (Mars 2015 –N°3)

LA CONFIANCE

En ces temps troublés, l'incertitude devient inquiétude et parfois désarroi.

On ne sait plus à qui se fier. Ces sentiments sont renforcés par l'abondance de messages que nous recevons de toutes parts. Souvent, nous ne pouvons pas les vérifier et, messages, informations, rumeurs, bobards encombrant nos esprits sans que nous puissions aisément distinguer le vrai du faux, le futile de l'important, de manière à nous tenir à l'essentiel pour simplement vivre et agir.

Pourtant ce qui est primordial pour vivre, c'est la confiance. C'est un besoin pour vivre apaisé, pour se sentir bien dans sa peau, une nécessité pour continuer à avancer.

Ne pas laisser la défiance envahir notre quotidien qui est source de stress.

Restaurer un climat de confiance ne sera pas une tâche simple, les cassures sont profondes et la Direction en est la principale responsable, d'où la devise : diviser pour régner dont elle a abusé sans vergogne.

Recréer le bien être au travail, où l'on responsabiliserait le salarié plutôt que de chercher à le sanctionner, où l'on n'hésiterait pas au quotidien à rendre la vie des employés plus facile, accéder à des demandes simples comme :

accepter des désidératas,

faciliter le changement d'un vol,

d'une mise en place,

des aménagements de temps de travail,

un changement de base même temporaire pour le personnel

qui habite sur place,

des nominations Chef de Cabine à l'ancienneté et où il y a

des sous-effectifs réels,

pour qu'il donne le meilleur de lui-même au travail par

reconnaissance, par envie et non par nécessité;

un salarié qui ne cherchera plus à biaiser pour obtenir une

favor.

Recréer de l'honnêteté, un professionnalisme qui a

longtemps fait la force de notre entreprise.

Ce n'est pas pour autant créer l'anarchie car il faudra toujours des règles, ne serait-ce que pour éviter les abus ou pour le bon fonctionnement d'une entreprise mais une prise en compte de la vie des salariés, le respect humain.

Une prise de conscience de la hiérarchie que le fait de restaurer la confiance c'est créer de la richesse dans une entreprise.

Savoir donner pour recevoir et le retour sur investissement sera sans équivalent.

Tant que la direction ne l'aura pas compris, les salariés utiliseront le système jusqu'à marcher sur la corde raide pour conserver une vie familiale, recrudescence d'arrêts maladies dus par exemple au stress, l'utilisation systématique des CPX, des salariés qui ne répondent plus sur les JD et même plus récemment sur des JS préférant perdre 1/30ème de rémunération (car après tout que risquent-ils de plus?), ...etc.

LES CONGES PAYES

Nous avons atteint le summum du mécontentement de la population PNC.

Comment peut-on expliquer que des PNC ne puissent pas obtenir les dates des vacances demandées quand leur classement par point se situe dans les 30 premiers sur 138 (par exemple).

Des PNC avec enfants qui ont sacrifié des vacances scolaires l'année passée pour logiquement remonter dans le classement et espérer voir leurs dates acceptées ne les ont pas.

Comment expliquer, et c'est un comble, que l'on refuse de donner les 14 jours consécutifs minimum entre le 15 Juin et le 15 septembre, texte conventionnel chapitre VI 1-3-5.

Comment expliquer que l'on puisse se voir refuser des demandes initiales de congés sur des périodes qui au final sont "non grisées".

Comment accepter que l'on impose 28 jours de congés au programme Eté quand ils sont refusés sur les périodes demandées et les imposer sans concertation avec le salarié n'importe où et de façon morcelés.

Comment expliquer que l'on incite les PNC à prendre des mois OFF, des congés sans solde pour les leur refuser quand ils les demandent.

Comment accepter un PDV, synonyme de sureffectif, quand les congés sont refusés pour manque d'effectif.

Serait-ce une volonté délibérée de la Direction pour écœurer un peu plus une catégorie de personnel pour un PDV au rabais qui ne semble pas attirer les foules ?

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

SUD AERIEN, un syndicat qui ose.