

## **Session Comité Etablissement Industriel 28 janvier 2015 : ENCORE UNE ANNEE RECORD POUR 2014 118 MILLIONS D'EUROS DE BENEFICES !!**

### Déclaration Sud Aérien:

*La baisse considérable du prix du pétrole augmente encore plus les marges d'Air France, après les baisses d'impôt, le CICE... Sud Aérien demande de véritables hausses de salaire et des embauches. (pour rappel, AF 2015 verra le plein effet des mesures Transform +300 M€, suppression taxe Chirac et passagers en transit 135M€, aide aux patrons CICE 57M€ et baisse du kérosène de 50% sur une facture annuelle de 9 Milliards...)*

### BILAN DE L'ANNEE 2014:

Les données économiques livrées au CE DGI dépeignent une activité en pleine forme et très rentable :

- **Le carnet de commande 2014 est plein:** 1,235 milliard € (+16%)
- **Le chiffre d'affaire en progression +1,6%: 2,228 Milliards€ 2014** (2,192 Mds€ en 2013)
- **118 millions d'€ de bénéfice net pour l'année 2014**

Les heures supplémentaires sont en hausse: 262 960h. (250 000 en 2013)

L'ensemble des salariés de la Direction Générale Industrielle ont donc généré un bénéfice de 118 millions d'€. Ce montant record est comparable à celui de l'année dernière et traduit la bonne rentabilité de la maintenance Air France.

Pour Sud Aérien, il est tout à fait logique qu'une partie de cette richesse retourne vers ceux qui l'ont créé, c'est à dire les salariés.

**Cette somme représente  
14750 € par agent de la DGI !**

**De l'argent, il y en a !! A nous d'imposer un juste retour de nos efforts.**

Les autres syndicats pourront toujours aboyer que la situation est critique, que notre secteur est en difficulté, et qu'il va falloir refaire des efforts ... **jamais ils ne vous communiquent les bons résultats de la DGI !** Ceux-ci se contentent de relayer la communication catastrophiste de la Direction, essayant ainsi de justifier leurs signatures du plan Transform et du Temps de Travail.

Ces reculs sociaux nous ont été imposés par la direction et ces syndicats signataires.

**Blocage des salaires, augmentation de la pénibilité, du temps de travail, baisse des repos, etc...**

Les dirigeants de la DGI n'ont pas oublié de se sucrer avec des primes de bons résultats.

Et nos hiérarchies qui reçoivent actuellement chaque salarié pour commenter leur "performance annuelle" ne doivent pas oublier l'injustice salariale qui demeure dans notre secteur et ce qu'elle peut engendrer...

### Présentation du budget prévisionnel 2015 du Groupe AF/KLM

Une fois de plus la direction dépeint une situation critique et une concurrence toujours plus dure. Elle oublie juste de dire que le plein effet des économies du PDV va porter ses fruits en 2015, qu'il y aura une baisse des impôts, une baisse du coût carburant, etc.. Toujours le même discours catastrophiste de la direction affronté en séance seulement par Sud Aérien.

Car avec une croissance de 5% par an, le secteur aérien poursuit sa lancée.

Les profits mondiaux sont passés de 10 Milliards\$ en 2013 à 19,9 Milliards\$ en 2014.

Les bénéfices attendus par IATA pour l'année 2015 sur les différentes lignes sont tout aussi prometteurs:

Afrique:+1%, Asie:+2%, Moyen Orient:+2,5%, Amérique Nord:+6%, Amérique Sud:2,6%, Europe:+1,8%

Très loin du pessimisme de nos dirigeants, champions du maquillage de comptes.

### **Info du Bureau.**

Pour Rappel : Il y a 4 ans, les élections DP/CE DGI ont eu pour résultat d'amener l'UNSA comme premier syndicat de la DGI suivi par SUD AERIEN. Normalement ceux-ci aurait dû prendre la gestion. Or les 4 autres syndicats (CGT, FO, CFDT, CGC) se sont alliés pour exclure SUD et l'UNSA du bureau du CE, les empêchant d'avoir leurs représentants au CCE et obtenant ainsi de nombreuses heures de délégation. Un élu CGT a été nommé secrétaire du CE DGI.

Cette alliance vient de voler en éclat à 2 mois des élections car le secrétaire du CE vient de démissionner de la CGT suite à des «divergences d'opinion».

En pleine séance du CE, la CGC soutient officiellement ce secrétaire et son bilan.

Après la découverte d'un **gaspillage de 13 500€/mois pour un audit** sur la cantine d'Orly, et des **factures exorbitantes pour des imprimantes et leur entretien (un million d'€ sur 4 ans !)** les salariés du CE d'Orly se sont mis en grève cette semaine pour réclamer des hausses de salaires, de meilleures conditions de travail, des embauches et ont demandé une réunion avec le Bureau du CE (CGT, FO, CFDT, CGC). Fin de non-recevoir de la part de ces membres du Bureau qui ne veulent pas discuter avant que les grévistes reprennent le boulot... et ferment le restaurant pour empêcher les salariés d'Air France de rencontrer les grévistes et les soutenir.

Un comble pour des élus syndicaux qui se comportent maintenant comme les pires patrons !

Sud Aérien a demandé le vote de ces 2 motions:

*-Nous demandons la démission du bureau du CE DGI car il ne représente plus la majorité des salariés.*

*-Sud Aérien demande la mise à l'ordre du jour de la prochaine session d'une consultation sur le versement de 6% du budget de CE au CCE.*

La direction de la DGI très gênée refuse la mise au vote, Sud Aérien proteste sans trouver aucun appui de la part des autres syndicats présents (CGT, UNSA, FO, CFDT, CGC)...

### **INFO Plan Départs Volontaires :**

La Direction a annoncé que le PDV concernerait la Direction Générale Industrielle dans les secteurs où des sureffectifs ont été identifiés. Il y aurait **entre 70 et 80 postes concernés**.

SUD Aérien – DGI – CDG : Zone d'entretien – Route de l'arpenteur –  
BP 12253 Tremblay en France – F 95704 Roissy CDG Cedex  
Tel : 0148644264 - E-mail : [sudaeriendmnord@hotmail.fr](mailto:sudaeriendmnord@hotmail.fr)