

ACTIONS GRATUITES POUR LES AGENTS DES LINGOTS POUR LES DIRIGEANTS

La direction avait prévenu qu'il n'y aurait pas grand chose pour les avancements cette année, et bien pour une fois elle n'a pas menti : la majorité des agents ont touché entre 0,3 et 0,5% d'augmentation, quand beaucoup ont dû se contenter d'une prime de 100€ (ce qui représente une augmentation de 8,33€/mois).

L'argument massue de nos dirigeants consistant à dire que la compagnie doit faire des économies et que cela faisait partie de la continuité du plan Transform.

Après 3 années de blocage de salaire, la conséquence directe sur les salariés est une chute du niveau de vie due à une inflation qui progresse constamment :

- +2,1% en 2011 (source INSEE)
- +2 % en 2012 (source INSEE)
- +0,9% en 2013 (source INSEE)

Et pourtant, la croissance de l'entreprise est là : avec un Chiffre d'Affaire en constante progression et un EBITDA (Earnings Before Invesments Taxes Depreciation & Amortissement) estimé à 2,5milliards€ pour fin 2014.

Les avions sont pleins et la compagnie investit 500 millions d'euros pour rénover ses cabines...des effets positifs, alors même que le plan Transform a pour l'instant plus coûté qu'il n'a rapporté. Ceci confirme que tout le catastrophisme sur la "survie d'Air France" était une gigantesque mise en scène destinée à faire peur pour accepter la lourde dégradation de nos salaires et horaires. (perte de l'avancement, perte de congés, augmentation de la semaine de travail pour les horaires décalés...)

Mais pendant ce temps, le bilan social 2013 d'Air France que nous avons étudié fait apparaître une **importante augmentation de salaire pour nos 10 plus hauts dirigeants**. Nous l'avons comparé à celui de 2012. Et qu'apprenons-nous ? Que les 10 plus hauts dirigeants d'Air France au sol ont touché :

- en 2012 : 3 478 624€
- en 2013 : 3 750 990€ (**+7,8% d'augmentation annuelle**)

Soit 27 236€ d'augmentation annuelle en moyenne pour chacun de ces 10 dirigeants d'AF !

Comment la direction peut-elle justifier un tel écart d'augmentation salariale alors qu'elle prône la rigueur à tous ses étages ?

C'est dans ce contexte socialement explosif qu'Air France/KLM à l'intention de distribuer des actions gratuites à l'ensemble de ses 96 000 salariés pour un montant total d'environ 100 Million d'euros.

Selon plusieurs quotidiens économiques, cette **distribution d'actions (fiscalement intéressante pour la compagnie)**, dont les modalités précises ne semblent pas encore arrêtées, pourrait intervenir dès la fin de l'année, pour coïncider avec l'achèvement du plan de restructuration Transform 2015 :

1. Une première tranche égalitaire permettrait à chacun des 95.961 salariés d'Air France et de KLM d'obtenir une centaine d'actions, soit environ 1.000 euros
2. Les cadres de niveau 3, soit environ 4.000 personnes, recevraient eux une deuxième distribution d'actions (sous condition de performances) pour un montant compris entre 1.500 et 10.000 euros par personne.
3. Les cadres dirigeants, membres du comité exécutif, auraient également droit à une tranche spéciale, d'un montant inconnu, dont le déblocage serait toutefois conditionné à des objectifs de performances encore plus stricts. (journal Les Echos)

L'arnaque consiste à faire croire aux salariés que les actions distribuées constituent une sorte de revalorisation salariale suite aux efforts contraints de Transform.

Mais inutile de vous précipiter dans votre supermarché pour dépenser ce "complément", car pour rappel, **des actions gratuites ne sont pas vendables pendant 4 ans**. Et lors de leur vente, elles seront **imposées au titre de l'impôt sur le revenu**.

Et **1000€ en actions (qui ne seront peut-être plus que 500€ à la revente 4 ans plus tard)** sont encore loin de compenser la perte du niveau de vie qu'ont subi l'ensemble des salariés de la compagnie.

Car regardons ce qu'aurait dû toucher un agent avec un salaire mensuel 2000€/mois et une augmentation annuelle de 1% :

Salaires 2010	2011 (+1%)	2012 (+1%)	2013(+1%)	2014 (+1%)	Total cumulé des augmentations de salaire de 1%
24 000€	24 240€	24 482,40€	24 727,20€	24 974,50€	
Augmentation	+240€	+482,40€	+727,20€	+974,50€	

La direction est encore loin du compte concernant le maintien de notre pouvoir d'achat !!

Le constat que nous en faisons est que **la majorité des salariés de l'entreprise s'appauvrissent alors qu'une minorité de cadres dirigeants s'en mettent plein les poches !!**

Leur discours alarmiste et leurs mesures Transform servant au final à s'octroyer des méga-primes. Tout ceci avec consentement implicite des syndicats signataires.

Chez Orange, ce même scénario de distribution d'actions effectué en 2007 (baisse de 40% de la valeur des actions gratuites en 2011, mais des millions d'euros de stock options pour les dirigeants...) illustre bien ce qui risque d'arriver à Air France...

Mais entre temps, pour que l'action remonte dans le cas de l'opération de rachat d'Alitalia par échange d'actions avec Ethiad, gageons que la direction prendra des mesures de réduction de sa masse salariale avec baisse d'effectifs et d'acquis sociaux (le fameux nouveau plan à venir ...) ainsi **les salariés « actionnaires » s'en retrouveront les premières victimes.**

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr