

FLASH INFO SUD AERIEN (Décembre 2014 -N°1)

LA GENERATION DES PROFITS

La "génération des profits" est répartie déjà depuis 2009, même si l'activité économique est loin d'être faste, la rémunération des actionnaires reste la priorité et ce sont les salariés, la principale variable ajustable, qui trinquent.

Les dividendes versés aux actionnaires sont en progression de +13% dans les plus grandes entreprises mondiales, soit 1 190 Milliards de Dollars et en 2015 on attend +4% supplémentaires. Depuis 2009, les dividendes ont augmenté de **60%** pour ses grands groupes financiers, industriels ou de service.

Perform 2020 aidera au maintien de ces sommes colossales au détriment des salariés qui par la même financeront l'industrie du luxe chez Air France; Merci la "Crizze".

En effet, Air France va investir **50 Millions** dans l'aménagement de ses Airbus Moyen-courrier avec un nouveau siège en cuir véritable, réglable, surmonté d'appuie-tête avec une meilleure inclinaison et un éclairage cabine à LED. En tout, ce sera 7800 Sièges répartis dans 24 A319 et 26 A320.

L'obsession du luxe à la De Juniac va jusqu'à servir des repas sur le Moyen-courrier dans de la porcelaine dessinée par Jean-Marie MASSAUD, *n'est-il pas?*

De même que le principe de neutraliser le fauteuil central en Class Affaire est devenu la norme.

Et il faudra faire des efforts de productivité pour assouvir la démesure à la De Juniac, ses **750 000€** minimum d'appointments (jusqu'à 1,2 Million) et l'appétit insatiable des actionnaires. Perform 2020 y pourvoira avec l'aide de quelques syndicats en mal de signature.

Par ailleurs, Air France va bénéficier de la suppression de deux taxes pour un montant de **130 Millions**, soit 65 Millions pour la taxe passager en transit et encore 65 millions pour la taxe destinée à l'aide aux pays en développement.

Un petit plus non négligeable avec la forte baisse du carburant, qui devrait se poursuivre en 2015, et qui a déjà allégée la facture au 1er semestre 2014 de **200 Millions**.

D'après les estimations de la Direction, au prix actuel du Baril, l'économie en carburant serait de plus de **700 Millions** en 2015.

Bref, que des bonnes nouvelles pour les patrons qui devraient être d'excellentes nouvelles pour les salariés.

Mais ce n'est pas ce qui est prévu avec Perform 2020.

Les salaires sont toujours bloqués et d'après les prévisions bien au-delà de 2015, quant à la productivité du Personnel, le "dégraissage", nous seront bientôt fixés.

SYNDICAT UNAC REGIONAL

Régional serait en sous effectif PNC annonce l'UNAC dans son dernier tract.

La Direction de Régional, qui communique plus que la nôtre, aurait annoncée qu'elle envisageait d'accueillir des PNC Brit'air notamment sur CDG.

En effet, l'activité de Brit'air fortement diminuée sur ORLY amènerait à donner des heures de vols aux PNC de chez nous. Pour l'instant, nous n'avons pas l'information sur le nombre de PNC/CC qui seraient mis à disposition ou détachés chez Régional.

La qualification sur ERJ des PNC/CC Brit'air amènerait-elle la mise en place d'une convention commune?

Le rapprochement des syndicats Brit'air et Régional serait primordial.

LUFTHANSA

En début de semaine, Lufthansa entamait son 8ème mouvement de grève de l'année concernant le départ en retraite des PNT dès 55 ans. 48% d'annulations, soit 1350 vols impactés et plus de 150000 passagers concernés.

la Direction, qui aurait lâché une augmentation de salaire de 5%, refuse toujours de céder sur cette mesure qui a amoindri le bénéfice d'exploitation de 160 millions.

BRIT'AIR

Brit'air refuse de rembourser, lors d'une mise en place, l'utilisation de sa voiture personnelle. Dorénavant, si une voiture de location est prévue, soit on l'a prend, soit c'est à ses frais.

Lors du décès d'un proche comme une cousine germaine, ce qui ne donne pas droit à des jours d'absences accordés, Brit'air refuse de libérer le salarié de ses vols le jour de l'enterrement. Il ne reste plus que la possibilité d'utiliser l'unique CPX de dernière minute, s'il n'est pas déjà utilisé, pour rendre un dernier hommage à la personne disparue.

Brit'air ne peut guère descendre plus bas. On serait amené à penser, avec de tels agissements, que la Direction cherche à écœurer le personnel, d'autant que c'est apparemment en opposition totale avec ce qui se pratique chez régional ou Air France.

DIVERS

Vous trouverez également en pièce jointe une "*recette de Perform 2020*" éditée par **SUD AERIEN** Air France.

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS-WINCKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE UNIQUE SOURCE D'INFORMATION