

Septembre 2014

## AIR France EXTERNALISE 3 VISITES IL1 /A320 CHEZ KLM UK (Norwich GB)

Sud vous l'avait déjà annoncé sur son panneau d'affichage (voir le numéro 60 du *Gonfleur d'hélice*), mais la direction locale, qui n'abordait pas la question, a fini par confirmer hier matin, lors de la réunion d'information plénière trimestrielle que KLM va bien traiter des A320 au Royaume-Uni. Un, dès 2014 et deux en 2015 sont déjà prévus !

Nous avons demandé si nous allions renouveler les choses comme avec ATI en fournissant le matériel et le savoir-faire, mais la direction nous répond que KLM n'a pas besoin de nous puisqu'ils ont déjà le matériel et le savoir-faire

Face à nos inquiétudes pour le centre de Toulouse, la réponse n'est pas vraiment rassurante : "Nous cherchons à saturer l'outil industriel mais seulement avec des charges en adéquation avec les effectifs présents." Autrement dit, nous ne prendrons pas plus de charges que nos effectifs et nous n'embaucherons pas !

Pire, la direction nous annonce un programme dense qui nécessitera de la sous-traitance, surtout en cabine, et nous aurons besoin de renforts de RSTC pour encadrer ces sous-traitants

BON, D'ACCORD KLM VA  
FAIRE DES 320 ET ATI  
DES RESTITUTIONS MAIS  
POURQUOI S'INQUIÉTER ?

DIRECTION

Nous avons rappelé que nous voulions que la direction locale soit plus offensive et aille chercher des marchés et embaucher . La réponse est tombée, toujours la même... Nous sommes trop chers.

C'est sûrement pour ça qu'une étude a été lancée au CIT pour tenter de réduire les TAT en gardant le même volume d'activité mais en travaillant 7j/7 et 24h/24.

Seule moins mauvaise nouvelle, pour cette étude, ils ne s'interdisent pas d'augmenter les effectifs.

Voilà pour les informations qui nous ont semblé les plus importantes dans cette réunion.

Nous nous tenons à votre disposition pour venir discuter de ces sujets et des autres questions abordées lors de la réunion plénière d'information :

- Une restitution se fera chez ATI pendant que nous faisons celle du F-GRHC. Alors qu'ATI ne devait pas faire de restitutions.
- Quelques ajustements marginaux dans l'organigramme et dans l'organisation.
- Quelques recrutements et quelques modifications d'horaire,
- Les apprentis formés sur Toulouse qui partent sur Paris au bout de leur formation
- Une ligne de GV et 2 lignes de Check C, et des modifs cabine pour le premier semestre 2015.

Une pyramide des âges alarmante, avec 221 agents sur 377 au-dessus de 50 ans  
Tout cela n'est pas du tout rassurant .

Une autre voie est possible et c'est à nous tous de l'ouvrir, si nous voulons continuer à travailler à Toulouse.