

FLASH INFO SUD AERIEN (Mai 2014 - N°4)

BIEN AU-DELA DES 600 000€

Nos salaires sont gelés jusqu'en 2016, soit 6 ans de perte de pouvoir d'achat au total.

Toujours sur la base d'un salaire médian de 2000€ mensuels et de 1% d'augmentation annuel, sur la période de 2011 à 2016, le manque à gagner pour le PNC est de 5124€, soit 71€ en moyenne par mois sur 6 ans de blocage.

Mais pour Brit'air, cela représente un gain de 5 124 € x 300 PNC = 1 537 200 € SANS les charges patronales.

IMPORTANT : Lors du début des négociations, les 15% demandés par le cadre du plan Transform 2015 correspondaient à un effort de productivité de **600 000€** pour la population PNC Brit'air.

En définitive, le seul gel des salaires est de **2,5 fois supérieur** à la demande initiale du plan Transform 2015, sans compter tout ce qui a été cédé par ailleurs par les syndicats Unsa/Cfdt.

L'Unsa se réveillerait-il?

Dans un courrier envoyé à Mr DAHER datant du 22 mai 2014, le syndicat UNSA demande la réouverture des négociations de la convention PNC prétextant s'être fait flouer, notamment depuis l'accord de REGIONAL. Enfin, vaut mieux tard que jamais...

Si la demande de **révision de l'accord** n'est pas mis en œuvre, l'Unsa envisage de **dénoncer sa signature de la totalité de l'accord** via un **conflit**, toujours en veille sociale depuis le 30 Mars.

Les CONGES chez REGIONAL

Un an sur deux la totalité des congés sont acceptés. Si des congés sont refusés la 2ème année, une contre proposition est faite par la Direction, que le PNC a le droit de décliner.

Dans ce cas, les congés annuels + les reliquats sont acceptés en totalité aux dates demandées l'année suivante.

SUD AERIEN vous laisse apprécier ce confort de vie et d'organisation familiale chez REGIONAL où 1 an sur 2 les demandes sont acceptées.

RAPPEL CONVENTIONNEL

Attention pour l'octroi de la prime de présentisme, les périodes prises en compte vont du 1er avril au 30 septembre et du 1er octobre au 31 mars.

Divers

RYANAIR visée par une nouvelle enquête judiciaire pour travail dissimulé.

Des perquisitions ont eu lieu la semaine dernière à Marseille, les motifs portent sur le travail dissimulé, entrave au fonctionnement du CE et des DP, sur l'exercice du droit syndical et l'emploi illicite de personnels navigants.

Pour mémoire, RYANAIR a déjà fait l'objet d'une condamnation, en octobre 2013, à une amende de 200000€ et près de 9 millions de dommages et intérêts.

Par ailleurs une enquête publiée à Berlin par le syndicat Ryanair pilot Group (RPG), non reconnu par la Direction du transporteur Irlandais, attestait que 72% des pilotes de Ryanair envisagerait de quitter cette compagnie low cost.

SNPL AIR FRANCE

Suite à l'annonce d'un nouveau plan de productivité et de restructuration début 2015, par Mr SPINETTA à l'Assemblée Générale du 20 Mai, le SNPL AF informe qu'il se fera sans lui, jugeant une dégradation des relations sociales.

le SNPL AF met fin à la contractualisation avec la Direction, n'appliquera pas les dernières mesures du plan Transform 2015 et menace de "casser la paix sociale".

Résultat des élections DP/CE chez CORSAIR

SUD AERIEN est première Organisation Syndicale tout collègue avec 25,4% des voix (taux de participation 70%).

Bons vols à toutes et à tous.

Katell ROPARS/WINKEL RSS SUD AERIEN

Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN, VOTRE SOURCE D'INFORMATION