

FLASH INFO SUD AERIEN (Septembre 2013 –N°5)

L'INTOX

INTERVENTION DE Mr. DAHER Georges

A entendre notre PDG (*sur déplacementspros.com*), les mesures proposées à la signature ne sont qu'un simple **Gel des salaires** avec un ralentissement des promotions et des augmentations.

Mais de qui se moque-t-on ?

Dans ce cas, pourquoi passer par une dénonciation de notre convention si cela ne concerne que des gels de salaire ?

Mr DAHER serait-il un menteur ou peut-être n'a-t-il pas lu l'accord de productivité ?

Mr DAHER déclare que *"le gel des salaires et la peur de perdre son emploi ont été les moteurs de la grève de SUD AERIEN et du SNPNC"*.

Si cela ne concernait que le gel des salaires, nous le subissons déjà depuis 3 ans et cela n'a pas provoqué de grève.

De même que *"ces grèves ne font que stigmatiser la peur des salariés"*, dit-il.

Si c'était la peur, il n'y aurait pas de grève. C'est au contraire une réaction de courage du personnel qui refuse de perdre un mois de salaire, **le fait de devoir travailler plus pour gagner moins**, le fait de vouloir conserver une vie familiale décente par une présence physique et financière.

Mr DAHER se dit *"proche des syndicats et maintenir un dialogue permanent"*.

C'est FAUX, aucun contact autre que conventionnel, donc forcé et encore à minima (sauf avec les signataires des accords, assurément).

C'est l'agacement de ces mouvements de grèves répétés qui pousse notre nouveau PDG à tenter de discréditer les syndicats grévistes, sinon pourquoi réagir s'il n'y avait aucun impact.

Notre PDG, fraîchement nommé, ne doit pas perdre la face et doit montrer qu'il est l'homme de la situation et qu'il maîtrise parfaitement son personnel.

Enfin Mr DAHER, qui a été particulièrement touché par la grève du début de mois, se défend en disant que **SUD AERIEN** et le SNPNC ne représenteraient que 4% du personnel mais oublie de dire que plus de 50% des PNC engagés sur la période ont participé au mouvement.

Ce n'est pas en prenant le personnel pour *"des ânes"* que le nouveau PDG va se faire apprécier et respecter par les salariés BRIT AIR.

3^{ème} plan de départ volontaire en 3 ans chez AF.

Près de 3000 postes supprimés en plus des 5122 de Transform1.

Toutes les catégories de personnel seront concernées à savoir : **350 PNT, 700 PNC et 1800 PS environ en 2014,**

Et qui viennent se rajouter au départ de 216 PNT, 660 PNC et 3100 PS en 2012 sans oublier les 1900 départs volontaires de 2010.

CONCERNANT LES PNT/PNC: " il faudra aborder la problématique de la gestion géographique du sureffectif en fonction de l'évolution des bases provinces", dixit Mr GAGEY.

Ce sureffectif provient essentiellement de la baisse d'activité prévue sur **le court et moyen courrier de point à point**, rajoute-t-il.

Le réseau domestique AF va réduire **d'environ 5%** son offre cet hiver.

"Un quart des lignes européennes au départ d'Orly seront fermées", Déclare Mr Frédéric GAGEY.

La Filiale Lowcost Transavia récupérerait les créneaux horaires libérés par Air France à ORLY.

La desserte des grandes métropoles régionales sera également réduite (TLS, MRS, NCE) car toutes déficitaires.

Arrêt des 9 BOEING 747 d'Air France (7 PAX + 2 Cargos) d'ici 2015, le cargo ne disposerait plus que de 2 B777.

CONCERNANT LE PERSONNEL SOL (PS)

Menace de passer à la sous-traitance dans les escales si les réductions de coût ne sont pas ramenées au niveau des sociétés de Handling.

Les mesures permettraient à Air France de dégager 450 Millions d'économies sur la masse salariale, qui viennent se rajouter aux 700 Millions sur 2012/ 2013, soit **un total d'1,15 Milliards en 3 ans.**

Parallèlement AF qui détient 25% de participation chez ALITALIA a convoqué un conseil d'administration ce lundi 23 Septembre pour décider d'une prise de contrôle de la compagnie Italienne. Pour commencer, il manquerait 400 Millions d'euros à Alitalia pour boucler cette année et accuserait une dette globale de plus d'1 Milliards d'€. **Air France opterait pour une montée en capital** moyennant des contreparties basées sur l'effacement d'une partie de la dette et une réduction des effectifs.

Grève CGT.

Dès le 2^{ème} jour de grève la CGT a suspendu le mouvement de grève. Une décision responsable des délégués devant le peu de participation des salariés. Mr DAHER ce serait déplacé en personne dans le hangar et aurait persuadé les salariés à reprendre leur travail. Les salariés SOL qui seront peut-être les plus grands perdants de la restructuration ne ce sont pas mobilisés à l'appel de la CGT, le syndicat majoritaire du personnel SOL.

Ils ont peut-être perdu la seule chance qui leur restait de se faire entendre.

Rappel : Vous avez jusqu'au 15 Octobre pour envoyer vos justificatifs de remboursement au CE.

Rejoignez **SUD AERIEN**, le seul syndicat qui vous informe.

Des cotisations adaptées au rythme de travail allant de 3,5€ à 7€ max par mois pour un PNC.

Bons vols à toutes et à tous
Eric CHALARD, secrétaire national SUD AERIEN

SUD AERIEN : VOTRE SOURCE D'INFORMATION

SUD AERIEN, un syndicat qui ose.