



## JC. Lalanne se barre à la holding, A.Riche préside le CE

Ca y'est la holding est dans les rails, JC. Lalanne y était même nommé avant que le vote du CESI n'ait eu lieu (refus de vote en juin). On n'a pas eu plus d'infos cette fois, mais le bureau du CE n'a pas bronché.

Aucune information sur les demandes du Works Council, ni sur les réponses apportées par la direction, aucun engagement sur les questions sociales (emplois, sous-traitance ...°. Seuls SUD Aérien et l'UNSA ont refusé de prendre part au vote (CFDT et FO ont voté contre, mais ça permet à la direction d'avancer ... Y aurait-il eu négociation occultes ?

JC Lalanne est venu coacher A Riche pour son premier CE (jusqu'à ce que le vote sur la holding soit fait). Ensuite, il devait penser que nos « basses préoccupations Air France » n'étaient pas dignes de lui ...

### Postes experts à DSA : le parcours du combattant ...

Notre ancienne revendication de filière technique à DSA permettant une évolution de carrière CG1-CG2 est dévoyée.

Le projet de la direction de reconnaissance de l'expertise technique et/ou fonctionnelle à DSA complexifie le passage de N1.2 (ex C3) à N2.1 (ex C4), et les personnes faisant déjà office d'expert sont mises à l'épreuve avec pour elles le risque de perdre leur poste.

2 épreuves au lieu d'une ! Plus cooptation, allégeance ...

Nos directeurs sont prompts à imposer des règles qui ne s'appliquent pas à eux même. Combien d'entre eux ont le niveau d'anglais qu'ils exigent au passage CG2 ?

### Combien pour A de Juniac en 2013 ?

On apprend que le comité de rémunération a décidé pour le PDG d'AF/KLM:

Part fixe : **600.000 euros**  
Part variable : valeur cible 80% de 600 000 euros, maximum de 100%.

Cible : 1 080 000 euros  
Maxi : 1 200 200 euros

Il a touché 900 000 euros en 2012 ... Belle augmentation en perspective !

Combien va toucher le nouveau PDG d'Air France, F.Gagey ?

### Sacrifices ? Lesquels ? Pour qui ?

<http://www.airfranceklm-finance.com/Gouvernance/Politique-de-remuneration>

## AUGMENTATIONS 2013 : Omerta de la Direction

### Où sont donc passés mes 1.4% ?

- Je gagne **2000** euros bruts, je mets **364** euros
- Je gagne **3000** euros bruts, je mets **546** euros
- Je gagne **4000** euros bruts, je mets **728** euros
- Je gagne **5000** euros bruts, je mets **910** euros

Rayer les mentions inutiles et remplir le tableau suivant :

Mon avancement 2013 : **0€** ou \_\_\_\_ €

Ma promotion 2013 : **0€** ou \_\_\_\_ €

Ma prime 2013 : **0€** ou \_\_\_\_ €



### Qui a donc piqué la caisse ?

✂ A découper suivant le pointillé et à afficher sur votre porte, PC ...

## Sans surprise les effectifs DGSi baissent, la sous-traitance augmente

1566 en janvier, 1475 en juillet ... et la chute n'est pas finie. C'est la région parisienne qui perd le plus d'emplois (-57), DSA (-37),

DSD (-33), DPI (-18).

51 emplois CDD (les apprentis) qui seront remplacés au fur à mesure la fin de leur apprentissage.

De janvier à mars (seuls chiffres connus) la sous-traitance passe de 443 à 490, voire même plus puisque certaines sociétés ne donnent pas leurs chiffres (Unisys et SITA à Paray).

L'emploi précaire (CDD, sous-traitance) gagne du terrain à la DGSi.

## Propagande versus réalité

Il est particulièrement agaçant de voir la direction faire de la propagande sur les sujets où elle faillit.

**1er exemple** : La direction organise des campagnes de green washing alors que tous ses agents vont devoir passer entre 15 et 35 heures de plus cette année dans les transports en commun ou les embouteillages à cause de Transform !

**2ème exemple** : La direction fait entretenir certains de ses avions dans des pays où les salariés sont sous-payés (Chine et Maroc) et **pendant qu'elle fait prendre ce risque grave à la compagnie** elle fait une campagne d'affichage sur la sécurité.

**3ème exemple** : l'égalité hommes/femmes (voir ci-dessous).

La direction prend-elle les agents pour des abrutis ?

## Les AMO sont la cible de la CFDT

Depuis plusieurs CE revient le lancinant couplet contre les AMO « sources de tous les maux de l'informatique ».

Cela fait le jeu de la direction, diviser pour mieux régner !

## Quand A de Juniac parle à JC Lalanne, celui-ci croit que c'est Dieu qui parle...

« Alexandre de Juniac souhaite qu'on fasse du Big Data ... Le Président n'est pas favorable à l'outsourcing ni au cloud ... »

On veut nous faire croire qu'AdJ est un pro de l'informatique, a des compétences sur tous les domaines de l'aérien (juste après les quelques mois d'expérience qu'il a).

N'est-ce pas le rôle des Directeurs, des professionnels de faire des propositions avec une perspective court moyen et long terme ? Sinon on garde Dieu et on supprime tous les postes des Directeurs !!!



En voilà des économies à réaliser !  
Et des gros salaires !

## Le court courrier bouc émissaire.

De Juniac parlait il y a 2 mois de 1000 suppressions de postes au court courrier, finalement c'est 2500 annoncées au CCE du 30 juillet 2013.

Sud Aérien avait dit aux signataires de transform que leur trahison ne protégeait ni d'un 2ème plan ni de départs contraints.

Tant que les salariés se laissent faire la direction continue de réduire la masse salariale au profit des spéculateurs. Si on laisse faire, ça continuera.

**La seule solution c'est la lutte !**

## Sud Aérien chasse le travail au noir

Face à l'explosion du volume d'heures écrêtées que la direction tente de dissimuler, Sud aérien a écrit à l'inspection du travail pour avoir accès aux décomptes et a demandé à la direction les outils pour que les agents puissent consulter le jour même leurs horaires et voir dans les e-service leurs heures écrêtées.

## Le tube de l'été

Sur l'air de "je ne suis pas parisienne"

**Je n'suis pas à la holding, ça m'rend dingue, ça m'rend dingue**

**Je ne suis pas au GEC, ça m'débecte, ça m'débecte**

**Je n'suis pas à l'ITC, quel ennui, quel ennui**

**Je n'suis pas au COMEX, ça me vexé, ça me vexé**

**Pourtant j'mérite le respect et la dignité**

**Un emploi pérenne**

**Et une évolution de carrière**

**Sans oublier mes +1.4% de salaire**



## Alerte sanitaire

**Les responsables AF/KLM frappés par le « syndrome de la pissotière » !**

<http://www.airfranceklm.com/fr/le-groupe/gouvernement-dentreprise/>

**PDG Groupe Air France-KLM** : Alexandre de Juniac

### Représentants d'Air France et de KLM

Président Directeur Général d'Air France : Frédéric Gagey

Président Directeur Général de KLM : Camiel Eurlings

Directeur Général délégué Opérations d'Air France : Alain Bassil

Directeur Général de KLM : Pieter Elbers

### Titulaires de fonctions Groupe

DGA Commercial Passage : Patrick Alexandre

DGA délégué Commercial Passage : Pieter Bootsma

DGA Finances : Philippe Calavia

DGA Stratégie Passage : Bram Gräber

DGA Ressources Humaines : Wim Kooijman

DGA Systèmes d'Information : Jean-Christophe Lalanne

DGA Industriel : Franck Ternier

DGA Cargo : Erik Varwijk

Secrétaire du Comité Exécutif : Guy Zacklad

## Soit 14 hommes pour les 14 postes les plus élevés

C'est le même schéma « 100% mâle » qui est prévu pour l'informatique de la holding.

Comme l'a « subtilement » dit JC Lalanne à Toulouse « no woman no cry ». Faudra-t-il lui apprendre la devise de la République ?

## Liberté égalité fraternité

Ils mettent, de fait, à la poubelle le « **plan d'action destiné à assurer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** » (Article L2323-57 du Code du travail) et les diverses chartes et accords signés !

**Machisme ordinaire** ...