



Orly, le 10 avril 2013

Horaires en berne, Thierry toujours sans boulot, ça suffit !

Tous les CHSCT se sont réunis sur les horaires et ont rendu un vote négatif. La Direction s'attaque partout aux personnels, et va chaque fois plus loin que le plan Transform initial dans ses attaques :

- 4 badgeages le midi pour mieux fliquer, temps mini de 45 mn pour le repas pour mieux rallonger la durée journalière (tant pis pour nos enfants...), ceux qui sont éloignés du restaurant perdent eux encore 20mn de plus, dans quel but ?
- Des primes paniers qui sautent pour 4 à 6 mn de changement, des repos supprimés, des weekends en famille de plus en plus rares, les horaires décalés et spécialement les 3x8 sont attaqués durement, avec l'allongement des vacances et l'aggravation de leur santé avec. Alors qu'il est reconnu médicalement que ces horaires amputent notre espérance de vie.
- Des temps choisis imposés et dont les plages varient d'une activité à l'autre (Eole, Chantiers, building...), ce qui est autorisé aux uns (venir à 7h15 le matin) est refusé aux autres, ceux qui commencent plus tôt peuvent finir plus tard !!! le but est surtout que les salariés viennent plus longtemps au travail sans déclarer leur présence pour cause de badgeage dépassé.... Pas question de travailler gratuitement avec des compteurs bloqués au maxi ! Une abs15 par mois !
- Aux moteurs la direction attaque le temps de douche et d'habillement, les réacteurs fonctionnent-ils à l'eau de source et au Chanel 5 ? Dans les chantiers avions, par contre le kérosène est toujours là et on ne parle pas de décompter ce temps là (pas encore ?)
- Les salariés travaillant les jours fériés de nuit et fixes (3 glorieuses) se voient refuser désormais la récupération en temps, merci pour eux.... Nos patrons boiront à leur santé !

Les CHSCT ont voté contre les horaires, et nous demandons que les élus fassent de même au prochain Comité d'Entreprise, pas comme la dernière session fin mars où les mêmes syndicats qui avaient voté contre en CHSCT ont voté pour les horaires en session (CGC, CFDT, UNSA), FO s'abstenant courageusement...

LES CHSCT DOIVENT ETRE ENTENDUS ET LEURS REMARQUES PRISES EN COMPTE (ABS 15, éloignement badgeage, risques santé, repos et week ends nécessaires, descentes de nuit...)

Avenir des emplois du hangar n3

Sur le front de l'emploi, les perspectives ne sont pas meilleures : la fermeture programmée de l'activité Airbus 330/340, avec délocalisation en Asie, plonge les personnels dans l'angoisse quand à leur avenir : perte du métier, dans quel secteur travailler demain, la direction laisse les agents sans réponses. Et nous ne sommes pas du tout rassurés sur l'avenir du 320 ou même du B777.

Thierry , agent de sureté toujours sans emploi à ce jour !

La direction joue avec les nerfs de notre collègue, Thierry est toujours dans l'incertitude et du désarroi des lendemains incertains. **Le pourrissement reste la stratégie de la direction Air France et SGA** qui compte bien que le temps altère la solidarité que nous lui avons apportée. La pression et la solidarité doit rester vivante afin que la direction tiennent ses engagements de lui retrouver un emploi sur le site d'Orly. Mais voilà toujours la même réponse « *nous cherchons, mais les temps sont durs sur l'emploi* ». Cela est surtout dur pour Thierry. Il fallait y penser avant de prononcer abusivement une telle décision de licenciement. Mais la direction s'avait très bien ce qu'elle faisait et des conséquences du licenciement pour faute grave. Cela colle à la peau comme une tâche qui est un handicap majeur pour trouver un emploi.

Le fonds de l'affaire étant qu'il s'agit d'un prétexte pour mieux supprimer un emploi, sur fonds de fermeture d'activités et de hangars.

RASSEMBLEMENT DE PROTESTATION

Jeudi 11 avril

devant le building de 11h à 11h30