

---

## Les salariés investissent les CHSCT !!

Les hauts dirigeants d'AF (les seuls salariés à ne pas être concernés par le nouvel accord ARTT) qui sont soucieux de notre bien-être, de notre santé et de notre évolution au sein de la compagnie ont choisi d'imposer de nouveaux horaires « ... **dans un esprit de concertation et dans le respect de deux principes: l'équité et la simplification.** » Nous nous en doutions depuis le début, la concertation a manqué d'esprit et les deux principes évoqués par la direction sont uniquement synonymes de productivité.

La direction impose à l'ensemble des personnels et plus particulièrement ceux en 3x8 – 7/7 une pénibilité encore plus importante à travers ses nouvelles grilles horaires. Elles ne feront qu'aggraver les risques psychosociaux, l'épuisement, les maladies, la souffrance au travail, ainsi que la démotivation du personnel. La disproportion des efforts demandés aux salariés a fait monter une réelle colère, car la santé est sacrifiée sur l'autel des gains. Gains dont d'ailleurs nous n'auront jamais aucun retour équitable.

C'est pourquoi les agents des secteurs Hangar 777, Cabine, structure, Préparation, 320, CFL se sont mis en grève vendredi 29 Mars et sont allés interpeller directement les instances CHSCT Ouest et CHSCT Est, instances sensées « débattre » de la mise en application de ces horaires pourris.

### Au CHSCT Ouest :

La réunion devait commencer à 9h00.

A 8h45, une délégation d'environ 70 salariés en grève issus des divisions MT.CG 777, MT.CL Cabine, MT.CG Préparation et MT.QZ chaudronniers ont investi la salle de réunion du CHSCT Ouest.

Mr Garbarino (responsable de centre et président du CHSCT Ouest) était déjà sur place, accompagné de plusieurs RH et de plusieurs responsables d'activités. Une fois envahie, la salle de réunion est très vite devenue trop petite... et la réunion CHSCT n'a pas pu commencer.

La délégation était tout d'abord venue « s'expliquer » avec tout le staff hiérarchique à l'origine des nouvelles grilles horaires, qui sont la cause directe du mécontentement qui n'a fait que grandir depuis maintenant une semaine. La pénibilité des horaires imposés et le nombre de jours de repos furent les points essentiels des discussions et des dissensions entre salariés et direction.

Durant 3 heures, les échanges entre les agents et les membres de la direction furent tendus...plusieurs salariés se sont longuement exprimés sur la nécessité d'être écouté, entendu et respecté vis à vis de leurs horaires et de leurs conditions de travail.

Un salarié, qui s'est appuyé sur un rapport d'experts, a rappelé que les « efforts » demandés n'étaient pas du tout équitables entre les différentes populations de la DGI (+1% pour les Admin., +5% pour les Cadres, +6% pour les 2x8, +9% pour les 3x8). La direction n'a pu que reconnaître cet état de faits.

Des élus Sud Aérien et CGT se sont aussi exprimés pour défendre la position des agents.

En ignorant tout l'argumentaire déployé par les grévistes, les représentants de la direction ont persisté à vouloir maintenir le CHSCT en l'état.

Or ,les agents (qui avaient bien compris le fonctionnement des CHSCT ) étaient déterminé à faire repousser cette réunion à une date ultérieure, car sa tenue signifiait une étape décisive dans la mise en place effective des nouveaux horaires. La direction insistait de son coté pour que cette instance débute !!  
(Sa tenue impliquait que les nouveaux horaires pourris deviendraient bientôt légaux et effectifs... )

Au fil des longs et bouillonnants échanges, interrompus quelquefois par des coups de téléphone reçus par tout le staff hiérarchique, la tension dans la salle arriva à un point culminant.

Le président du CHSCT fit alors rentrer un huissier de justice pour qu'elle constate un délit d'entrave au bon fonctionnement du CHSCT... Cette menace, qui n'a impressionné aucun salarié, a encore fait monter la tension d'un cran ! Les salariés ont logiquement décidé de rester dans la salle.

Puis Mr Garbarino lut finalement une introduction dans un vacarme assourdissant.

Après une courte pause, et au bout de plusieurs heures de discussions, le président du CHSCT et Mr Fagot responsable des Chantiers proposèrent un compromis pour sortir de cette crise...

Ils proposèrent que les horaires soient votés le jour même, mais prirent l'engagement de représenter rapidement des horaires pour MT.CG et MT.CL qui respecteront la réclamation des grévistes (le maintien des jours de repos). Après une courte concertation, les salariés présents ont décidé d'accepter cet engagement.

Satisfaits, les agents sont finalement sortis de la salle vers 12h30, et la réunion a pu se dérouler normalement...

### **Au CHSCT EST :**

La réunion présidée par Mr Guéguen a commencé normalement à 9h00. Les élus du CHSCT ont commencé à discuter des horaires des activités Airbus. Vers 9h15, une vingtaine de salariés en grève des secteurs MT.CN A320, CFL , Préparation CN et MS ont fait irruption dans la salle. La réunion s'est donc interrompue.

Un débat entre grévistes et direction s'est installé. La pénibilité et les vacations supplémentaires furent au centre des discussions, la direction refusant de revenir en arrière sur ces éléments.

Les élus Sud Aérien et CGT ont aussi pris la parole pour soutenir les revendications des agents.

Cependant la pression mise sur le CHSCT EST n'a pas été suffisante pour faire plier la direction.

A 9h40, Mr Guéguen a demandé aux salariés de sortir de la salle, sinon il prononcerait un délit d'entrave à l'encontre des « perturbateurs ». Les agents sont finalement sortis vers 10h. Ils ont continué à discuter avec Mr Gaillard & Mr Protin à l'extérieur pendant environ 45 min. Les salariés sont repartis déçus, avec le sentiment de ne pas avoir été écouté.

-----

Même si la pression mise Vendredi sur la direction au CHSCT Ouest à été prépondérante pour faire infléchir la direction, les actions de contestation qui se sont déroulées durant toute la semaine ( grèves, intrusion dans la réunion CE DGI, ...) ont aussi joué un rôle déterminant. Une mobilisation forte est souvent primordiale.

Nous demandons donc à la direction qu'elle arrête de vouloir imposer un système horaire qui lamine nos repos et qu'elle revienne avec des propositions qui répondent à la principale demande des personnels, c'est à dire celle de ne pas remplacer un jour de repos par une vacation supplémentaire.

**Mardi 02 Avril 2013 à 9h00, une réunion CHSCT OUEST se tiendra au bâtiment de QG ( au 2ieme étage) pour « voter » sur les horaires de MT.QZ !!**

**Des solutions à ces conflits existent ...**

**Notre mobilisation est la garantie que ces solutions peuvent être négociées !!!**

---