

PRIME D'ANCIENNETE DES CENTAINES D'EUROS DE MANQUE A GAGNER TOUS LES MOIS

LES EFFETS PERVERS DU NOUVEAU SYSTEME

La petite brochure de la Direction que l'on a reçue par la Poste sur les modifications qu'entraîne Transform sur les classifications et les rémunérations dit page 13 que le nouveau mode de calcul de l'ancienneté « n'entraînera aucune diminution de la rémunération au titre de l'ancienneté ». Le rédacteur du texte est un spécialiste de la vérité mensongère....ou du mensonge véridique !

Il n'y aura pas de diminution au 1^{er} janvier puisque la valeur actuelle de notre majo d'ancienneté sera « gelée ». C'est la ligne 96H (« dont MAJ ANCIEN ») de la feuille de paye (la dernière avant l'encadré où figure « le net à payer » normalement). Cette valeur, notez-là, elle risque de ne pas bouger avant longtemps.

En effet, tous les mois, la paye comparera cette valeur de majo au montant de la nouvelle prime d'ancienneté/Transform. Tant que cette nouvelle prime ne sera pas supérieure au montant de la majo, c'est la majo « gelée » que vous toucherez. Le jour où la majo sera moins élevée que la prime, ce sera la prime qui s'appliquera.

En pratique, cela veut dire deux choses : beaucoup d'entre nous, notamment ceux qui ont plus de 10 ans d'ancienneté vont garder longtemps, longtemps, longtemps la valeur de la ligne 96H, parce qu'il faudra souvent attendre 5, 8, 10 ans pour voir la valeur de la prime dépasser le montant actuel de la majo, mais c'est vrai « il n'y aura aucune diminution de la rémunération au titre de l'ancienneté », on pourrait aussi dire « il n'y aura plus aucune augmentation de la rémunération au titre de l'ancienneté », merci les Trois syndicats Rois Mages signataires de notre cadeau de Noël 2012.

Il y a en effet un double effet kiss kool sur le calcul de la nouvelle prime qui va nous faire perdre chaque mois des centaines d'euros. La majo d'ancienneté actuelle est un pourcentage qui augmente notre salaire brut réel. Notre salaire c'est le nombre de points multiplié par la valeur du point, multiplié ensuite par 1.07 pour la valeur du 14^{ème} mois.

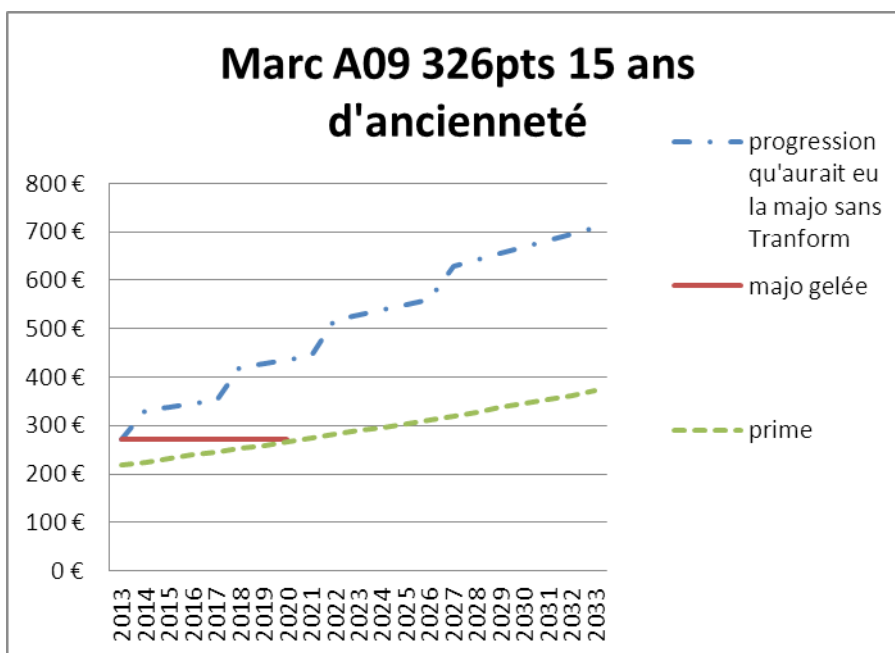
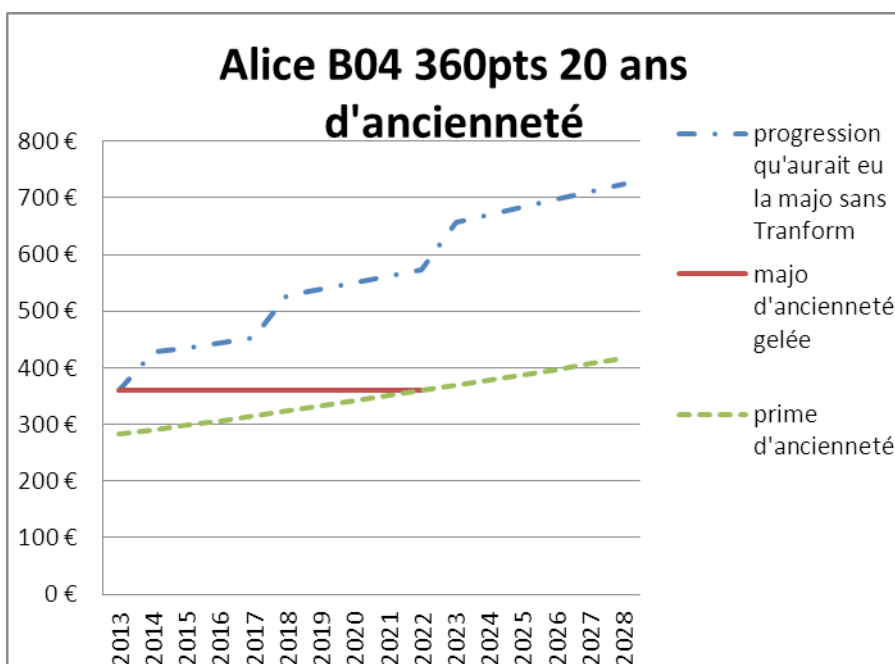
Au 31 décembre 2012, nous avons souvent plusieurs dizaines de points au-dessus du minimum AF de notre catégorie obtenus par les avancements. Ainsi un A9 peut avoir souvent 300 points, un B2 350 points, un B3 380 points. Nos points acquis par les avancements augmentaient la valeur de notre majo d'ancienneté.

DEMAIN C'EST FINI !!!

La nouvelle règle dit que la prime d'ancienneté ne se calcule plus sur la base de notre salaire réel mais sur le mini CCNTA du niveau d'emploi occupé (N1 pour les A3 ; N2 pour les A7 ; N3 pour les B1 ; N4 pour les B4 ; N5 pour les B6).

Ainsi, par exemple, Alice est en B4 et a 20 ans d'ancienneté et 360 points. Elle a une majoration d'ancienneté de 359,13 €. Au 1^{er} janvier, le plancher de son niveau d'emploi N4 sera 235 points CCNTA, 1712 €. Avec la nouvelle grille cela donne 282,48 € de prime. Alice continuera donc à toucher sa majo d'ancienneté tant que sa prime ne sera pas supérieure à 359,13 €. Imaginons que la valeur du point CCNTA prenne 1 % chaque année, il faudra....9 ans avant que la prime n'atteigne la valeur de la majo. Par contre, si les règles actuelles avaient continué à s'appliquer et si la salariée avait eu 1 % d'augmentation générale et 1 % d'avancement par an, sa majo au bout de 10 ans aurait valu...572.26 € !!! Avec les mêmes calculs, Marc A09, 326 points, 15 ans d'ancienneté, attendra 8 ans pour que sa prime dépasse sa majo gelée.

Pour nous, dans tous les cas, un manque à gagner qui se chiffre en centaines d'euros tous les mois.



années anc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
% majo	2,5%	2,5%	5,0%	5,0%	5,0%	7,5%	7,5%	7,5%	10,0%	10,0%	10,0%	10,0%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	15,0%	15,0%	15,0%	15,0%
% prime	1,00%	2,00%	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,00%	8,00%	9,00%	10,00%	11,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%	15,30%	15,60%	15,90%	16,20%	16,50%
années anc	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
% majo	17,5%	17,5%	17,5%	17,5%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%
% prime	16,80%	17,10%	17,40%	17,70%	18,00%	18,30%	18,60%	18,90%	19,20%	19,50%	19,80%	20,10%	20,40%	20,70%	21,00%	21,30%	21,60%	21,90%	22,20%	22,50%

La majo d'ancienneté était un pourcentage multipliant notre salaire individuel brut (comprenant lui-même une majoration « 14^{ème} mois » de 1.0769 %)

La prime d'ancienneté sera un pourcentage appliqué au mini du classement CCNTA de notre niveau d'emploi. Cette prime s'ajoutera pour former notre salaire de base.

Le Bureau national – décembre 2012