



Union  
Syndicale  
**Solidaires**

Novembre 2012

## Gonfleur Délice N°45

Section Sud Aérien de la DGI Nord

### Edito

La sous traitance a explosé l'année dernière. Entretien avions , réparation moteurs , équipements, services ,...  
En top 10: GE / KLM / CRMA / ROCKWELL / HONEYWELL / CHROMALLOY / GOODRICH / BOEING / TAIKOO / EPCOR BV / ...etc etc  
Le rapport remis lors du CE DGI le mois dernier est plus qu'éloquent :  
+15% par rapport à l'année dernière.  
La direction de la DGI a ainsi déboursé 664,6 millions d'€ aux divers sous-traitants de nos activités. Les moteurs centralisent la plus forte augmentation de sous-traitance de la DGI.(Général Electric étant le plus gros sous-traitant de la DGI car il totalise à lui seul environ 89 millions d'€)  
Les autres secteurs, DEA et M/S, ont eux aussi suivi cette tendance avec l'externalisation des chantiers A320 au Maroc, des checks D (747) en Chine et la réparation d'équipements à l'étranger. La direction organise et profite de cette dérive, et ce sont des secteurs entiers qui se vident de leurs salariés. C'est une politique néfaste pour le maintien des emplois et des compétences au sein de nos activités.  
Cette tendance va en plus s'accélérer avec la mise en œuvre du Plan Transform 2012. Sud Aérien a toujours combattu cette course folle à la sous-traitance.  
La maintenance de la flotte Air France par ses salariés a toujours été un argument vendeur et attractif pour les passagers. Ceux-ci ne comprennent pas pourquoi ils paieraient un billet plus cher sur Air France alors que les avions et ses composants sont entretenus à l'étranger ?  
La baisse du coût du travail n'a pas de limites pour nos dirigeants.  
A nous de dire stop !!

### Cadeaux avant l'heure

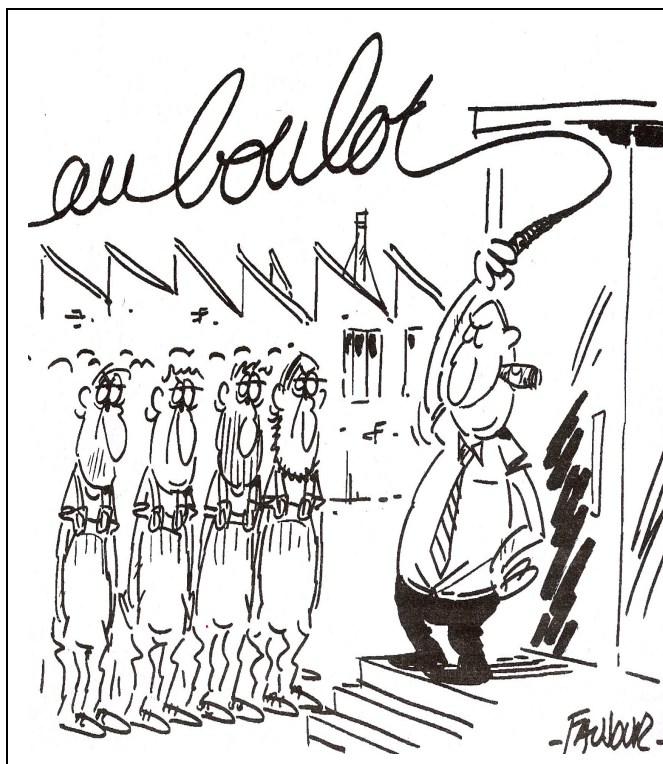
La dotation d'une tablette informatique pour chaque PNT est en marche.  
Ils seront équipés d'iPad dès l'été 2013 pour permettre de "**fluidifier l'accès à l'information technique sur les avions afin d'optimiser la sécurité des vols**". Moins de documentation papier, légèreté de la tablette, facilité d'utilisation et blablabla et blablabla.....  
Il nous semblait que la direction avait annoncé une situation économique catastrophique...  
Mais cerise sur le gâteau :  
**si l'autorisation a été donnée par la FAA (Federal Aviation Administration) l'Agence européenne de la sécurité aérienne (EASA) n'a jusqu'à présent pas donné son feu vert pour l'utilisation d'iPad dans les cockpits.**

La compagnie Air France irait-elle plus vite que la musique ?  
Faute de pouvoir l'utiliser dans les cockpits, les PNT qui sont intéressés pourront toujours consulter en ligne les cours en bourse de l'action AF !!

### ProjeXion

#### ProjetChoc pour nos emplois

La direction persiste dans son projet de ré-organisation du CMH. La consultation du CE DGI sur "ProjeXion" a été précipitée à fin Octobre.  
A terme : 51 suppressions de postes de mécaniciens/techniciens + environ 50 autres réparties dans les autres fonctions : saisie, préparation, contrôleurs, managers, supports, ... La charge elle ne bougera pas !  
Les salariés prendront donc cette surproductivité de plein fouet.  
Sud Aérien a évidemment voté CONTRE ce projet ainsi que la CGT. L'UNSA/SNMSAC et FO ont préféré s'abstenir... la CGC votant Pour.



### La voix de son maître

Le jugement du tribunal d'instance d'Aubervilliers a été rendu le 30 octobre : « ...Attendu en conséquence qu'il y a lieu de rectifier les résultats proclamés, la société AIR FRANCE ayant procédé à tort à l'addition des voix obtenues par l'UNAC et la CFE-CGC pour calculer leur représentativité dans l'entreprise » Air France devrait donc recalculer les résultats des élections de mars 2011 et la CGC devrait perdre sa représentativité sur l'entreprise. Or, que voit-on ...? Un flash actu qui annonce que tout va bien dans le meilleur des mondes, la CGC peut continuer à signer les accords de la honte et le plan d'épuration sociale Transform 2015 peut continuer. Air France serait au dessus de la Loi !?! C'est un comble quand on voit que le meilleur avocat de la CGC, c'est la direction !!

### Les officines chargées du PDV sont à la peine.

#### (Entre amateurisme et incompétence)

Objectif Retraite, un des trois cabinets de consultants choisis par la direction pour le PDV s'était déjà distinguée en demandant les codes confidentiels CNAV et AGIRC/ARRCO des salariés. C'est au tour d'Altedia un autre « spécialiste en solutions Humaines » (voir leur site) de subir la foudre des agents: mauvais accueil, manque de réponses, improvisations... les salariés ressortent souvent insatisfaits de leurs entretiens. Ils ne sont pour l'ensemble ni satisfait de la méthode utilisée, ni surtout du contenu proposé pour un éventuel départ en PDV.

Et dire que la direction nous vantait le sérieux et le professionnalisme de ces « boîtes à dégraisser »... elle a pourtant récemment été obligée de "recadrer" ces cabinets car elle n'a qu'un objectif : atteindre le quota de départs ! Quant aux restrictions imposées pour les temps partiels PDV, elles n'inciteront certainement pas les agents concernés à y adhérer.

### Le bal des menteurs

Le groupe AF/KLM a, sur le 3<sup>ème</sup> trimestre, un résultat d'exploitation positif de 506 millions d'€. Une progression de 27% par rapport à l'année dernière. Le groupe annonce déjà une croissance de 5,8% alors que les effets financiers du Plan Transform ne sont toujours pas effectifs ! Ces bons résultats vont à l'encontre du discours catastrophiste que la direction nous sert tous les jours. La recette unitaire progresse encore de 6%. Et si Air France met en avant une « perte » de 957 M depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012 c'est bien parce que ses financiers ont « chargé la mule » : ils ont provisionné sur la même période 350 millions pour le PDV + 80 millions pour les retraites de KLM + 400 millions de rachat d'obligations OCEANE + 100 millions de réévaluation de la valeur de VLM (Cie aérienne belge filiale CityJet)

Tout ces montages visent à afficher des résultats financiers catastrophiques, faisant dire à certains que la Compagnie allait mettre la clef sous la porte, et justifiant ainsi pour quelques syndicats la signature des accords pourris de Transform 2015. Le groupe valse avec les millions pour imposer une perte importante de pouvoir d'achat à tous ses salariés.

Rejoignez Sud pour un syndicalisme Solidaire et combatif.

Nom : ..... Secteur : .....

Prénom : ..... Tel : .....

A remettre à la Section Sud Aérien DGI Nord Batiment 4503. E-mail : [sudaeriendmnord@hotmail.fr](mailto:sudaeriendmnord@hotmail.fr) tel:42460