Roissy, le 06 juin 2012

La lutte continue, ensemble nous allons gagner !

Le 05 juin 2012, une délégation conduite par l'UL-CGT ROISSY à laquelle ont participé les organisations syndicales des sociétés VIGIMARK (CGT-SUD-CFTC-CGC) ; TRAC-PISTE (CGT-SUD-CFTC-FO) ; TRAFFIC AIR SERVICES (CGT-SUD-CFTC) ; AIRELLE (CGT) ; NET ECLAIR (CGT) ; COLITEL/PARTNER (CGT) ; Collectif Intérimaires Air France (CGT) a été reçue par le préfet de Seine-Saint-Denis, en présence du secrétaire générale de préfecture et de la DIRRECTE (direction départementale du travail).

Lors de cette réunion, nous avons interpellé les services de l'Etat sur la dégradation des conditions de transfert des marchés dans la zone aéroportuaire.

Concernant les salariés TRAC-PISTE et TRAFFIC AIR SERVICES, nous avons insisté sur les délais très courts de transfert qui ont empêché une véritable négociation entre SWISSPORT et les organisations syndicales.

En effet, Air France et SWISSPORT ont organisé en moins de 3 semaines, un transfert de 340 personnes avec remise en cause du statut du personnel, des plannings et des conditions de travail.

Cette décision a été prise délibérément pour prendre de court les organisations syndicales et les salariés. Cette situation précipitée a mis au pied du mur 50 de nos collègues qui n'ont pas eu d'autre choix que de refuser le transfert pour des raisons d'organisation familiale.

Les services de l'Etat reconnaissent la précipitation et le manque de dialogue social des employeurs SWISSPORT.

Nous avons aussi demandé au préfet d'organiser une réunion avec les directions d'Air France, de SWISSPORT, de VE Airport, de la DGAC et du président du GIP (Groupement d'intérêt public Roissy emploi).

Enfin pour ne plus avoir à défendre systématiquement nos emplois et nos acquis à chaque passation de marché, nous revendiquons un accord régional interprofessionnel qui garantisse la totalité des emplois et des acquis lors des transferts.

Le préfet a été attentif à nos préoccupations et propose une nouvelle rencontre pour le 26 juin 2012 lors de laquelle il nous indiquera les mesures qu'il entend prendre.

Pour appuyer nos revendications et obtenir l'ouverture de négociations avec la direction SWISSPORT, nous devons poursuivre notre mobilisation.