



Le Bilan Social de la DGSi, passage obligé, voire pensum, pour la direction devant le CE, est souvent décevant. D'ailleurs notre nouveau DRH ne daigne pas (ni en 2011, ni en 2012) venir en commission Emploi/Formation. Cela montre bien le dédain de la Direction vis-à-vis du CE et le « je-m'en-foutisme » pour sa politique sociale. Impossible dans ces conditions de corriger les anomalies dénoncées chaque année, en particulier l'Inégalité salariale Femmes/Hommes.

La Direction nous ignore, ne prend aucun engagement, ne veut rien changer, n'a aucune vision sociale à court, moyen ou long terme.

Voici donc notre analyse sur ce bilan (Anti)Social à travers les principaux indicateurs.

Effectif

111 - Effectif total au 31 Décembre

	2011	2010	évol %	2009	évol %
Cadres	1 323	1 320	0,2%	1 354	-2,5%
Maîtrises/Techniciens	237	225	5,3%	220	2,3%
Agents	1	2	-50,0%	2	0,0%
Total	1 561	1 547	0,9%	1 576	-1,8%

Stagnation des effectifs à la DGSi. Ce qui peut apparaître comme un « mieux » par rapport aux années précédentes. Pourtant cela vient des 25 CDD en techniciens (les apprentis) que la Direction ne prévoit pas d'embaucher, il y a aussi 3 cadres CDD. En réalité, l'effectif moyen mensuel pérenne subit une baisse de 2%. A ce rythme combien seront-nous dans 10 ans ? Y aura-t-il encore une DGSi ?

Et pendant ce temps nos effectifs vieillissent :

- la moyenne d'âge est de **45.7** ans en 2011
- **59.2%** des salariés ont plus de **45** ans !

Sous-traitance

La sous-traitance informatique prospère avec + 17% entre 2009 et 2010 et +11% entre 2010 et 2011.

85 millions d'euros en 2011, sûr que nos collègues sous-traitants n'ont pas vu la couleur de cette progression sur leur salaires ! Via la sous-traitance ou l'achat de progiciels, c'est l'informatique interne qui régresse !

242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

	Exercices IATA		
	2011	2010/2011	2009/2010
Prestations informatiques	85 683 135	77 077 570	65 902 585

Types de prestations informatiques : assistance technique, développement, installation, maintenance, TMA, forfait.

Rémunération

Avec les pourcentages d'évolution que SUD a calculés, on voit que les meilleures progressions concernent le haut du panier. Les femmes ont toujours un salaire inférieur à celui des hommes (sauf en maîtrise, effet des 25 apprentis CDD dans cette catégorie et résultat trompeur) et aucune volonté de corriger cette écart qui au contraire se creuse.

Aucune femme au-dessus de CG3 : il y a 3 hommes hors cadres dont, cette année encore, nous ne connaissons pas le salaire moyen ... en ont-ils honte ?

211 - Rémunération mensuelle moyenne.

		2011	2010	2009
CG3	H	8 602	8 296	8 582
	F	7 989	7 670	7 480
CG2	H	5 214	5 053	5 038
	F	5 086	4 948	4 898
CG1	H	4 141	4 050	4 007
	F	3 991	3 873	3 835
Maîtrises Techniciens	H	3 274	3 331	3 399
	F	3 290	3 234	3 203

1/12^e de la somme des rapports
Brut fiscal annuel / Effectif moyen annuel

Evolution 2011/1010

CG3	H	+ 3.7 %	+306€
CG3	F	+ 4,1 %	+319€
CG2	H	+ 3.2 %	+161€
CG2	F	+ 2.8 %	+138€
CG1	H	+ 2.2 %	+91€
CG1	F	+ 3 %	+118€
Mait/Tec	H	- 1.7 %	-57€
Mait/Tec	H	+ 1.7 %	+56€

On comprend l'intérêt de certain à passer CG3. Il y a un écart moyen de 1000€ entre B et CG1 et entre CG1 et CG2. Le palier CG2/CG3 ? 3000€ !!

Pour nous « consoler », on peut consulter le global des 10 plus gros salaires annuels du **personnel au sol Air France**.

222 - Montant global des dix rémunérations les plus élevées (Bilan Social Entreprise)

	2011	2010	2009
PS	3 650 173	3 523 673	3 451 094

Ca fait donc un salaire moyen mensuel par personne de **30 418 €**, en progression de **+3.6%** depuis 2010 (**+2.10%** l'année précédente). Oui il y a sûrement notre DGA dans ces 10 chanceux et re-oui ce sont eux qui nous disent sans cesse que nous sommes trop payés, qu'il faut faire des économies sur le personnel ...

30 000 euros c'est le salaire annuel de beaucoup d'entre nous ! Ah oui tiens ... mais eux c'est mensuel !!!

Et c'est aussi eux qui souhaitent **TRANSFORMER** nos salaires en profits !!!!

Pendant ce temps rien à attendre du côté des **promotions**, promotions « peau de chagrin » ... ça continue ... et ce sera sûrement pas mieux en 2012 ... : **19 en 2011** **16 en 2010** **29 en 2009** **30 en 2008** **58 en 2007**

En BREF ... En BREF ... En BREF ...

- **KARMA** : devrait être livré fin 2013 pour un déploiement en 2014. Quant aux gains attendus, c'est en 2015 seulement.
- J.C. Culioli doit réfléchir à « **Quel avenir pour l'informatique après transform ?** ». Non c'est pas une blague ! Et d'ailleurs on peut l'aider : Côté CARGO, le client, le colis de fret, c'est ACCENTURE, côté passage, le client c'est le passager, c'est Amadeus. A part le fret et le passager il n'y a plus grand monde à transporter ...

CARGOBUS, « *le meilleur est à l'extérieur* ». *La direction change de discours, le « on n'est pas capable », devient « on va jouer le standard » ... Mais ne change pas le credo ...*

**Transform IT
Du vent ... avant la tempête ?**

G. Colas des Francs nous a présenté l'avancement de Transform IT. En gros ce serait vraiment bien si on pouvait travailler mieux pour moins cher ... super ! Mais que l'on ne s'y trompe pas, si la direction ne communique sur rien pour le moment, ce projet risque d'avoir de gros impact sur nos emplois et nos conditions de travail. Sous le couvert "d'optimiser l'organisation" de vraies restructurations sont à attendre. Alors méfiance ! Le CE DGSi a demandé l'assistance d'un cabinet d'expert. SUD Aérien sera vigilant pour que les experts aient les moyens de se prononcer sur les impacts pour l'ensemble des projets lancés.



**Transformer
MegaJuniacTron**

1. Air France a payé Accenture™ pour que celui-ci réalise une cartographie des processus du métier Cargo.
2. Air France a short listé le produit racheté par Accenture™ pour répondre à la refonte du SI cargo car celui-ci répondait le mieux à la cartographie Accenture™ établie.
3. Air France a choisi Accenture™ pour l'intégration du produit Accenture™ répondant à la cartographie Accenture™ dans le SI AF car d'après l'éditeur, cette société était la mieux placée pour intégrer le produit.
4. Et pour l'aspect financier : un montage financier Accenture™, ou Faust à côté est un rigolo, permet de tout avoir tout de suite sans rien payer maintenant : c'est le « paiement à l'usage ».

La direction justifie ses choix sous le prétexte fallacieux qu'une solution externe permet le consensus AF/KLM et qu'un montage financier de type crédit-bail est une solution d'avenir...

Nous réaliserons que nous serons bientôt complètement externalisés quand nos patrons AF (Accenture™Facilities/LH Systems) auront fini de démembrer le SI AF.

Air France Le nivellement par le bas :

Première étape : « *faire du ciel, le plus bel endroit de la terre* »

Deuxième étape : « *faire de la terre le plus bel endroit de l'enfer* ».

Vote : CONTRE à l'unanimité

SUD Aérien au CE :

RégineAmstalden Denis Aioun Mathieu Santel

Pour : 0
Abstention : 7 (6 CFDT, 1 FO)
Contre : 2 (1 SUD, 1 UNSA)