



Septembre 2011

Ni développeur, ni intégrateur,

Ni testeur, il nous resterait ... chômeur !

Depuis des années nous reprochons à la direction d'acheter des produits du marché pour remplacer les applications AF au lieu de les faire développer par les agents de la DGSI. A notre inquiétude de voir partir tout ce travail la direction nous répondait dans sa GPEC « il vous restera l'intégration et les tests de ces produits achetés ».

Qu'apprend-t-on ce mois-ci ? Les tests de non régression d'Altéa DC seront sous-traités en Inde, comme pour nous rassurer J.C.Lalanne nous affirme que, de toute façon, bientôt les tests de non régression seront fait par une machine. Conclusion : comme travail pour les agents AF il ne restera que l'intégration.

Et puis en session du CE la direction nous a présenté ses projets concernant le projet CARGOBUS dont l'intégration sera réalisée par Accenture.

Conclusion : si cette pratique se généralise, pour les agents AF il ne restera: **RIEN !!!**

Et comme d'habitude, à nos inquiétudes concernant le niveau d'activité à moyen terme la direction, qui souffre d'une forte myopie, nous parle du haut niveau de l'activité actuelle.

Le vote de SUD Aérien :

Nous avons refusé de participer au vote sur le projet Cargobus car il est anormal que la direction ait déjà décidé de nous retirer ce travail en confiant l'intégration à Accenture alors que le projet n'en est qu'au stade de l'étude de faisabilité.

Inversion des rôles en session du CE.

Chaque session du CE commence par un point sur la situation de la compagnie. Habituellement la direction brosse un tableau pessimiste pour justifier les efforts qu'elle demande et les élus SUD Aérien tempèrent ce pessimisme qui conduit à réduire nos revenus mais jamais les rémunérations des dirigeants de l'entreprise.

La direction demande 50 M€ d'économies aux salariés d'AF et au même moment elle engage des dépenses improductives pour la mise en place du staff de la holding.

Il fut étonnant de constater cette fois-ci, qu'à propos de la situation d'Air France, J.C.Lalanne fut bien plus mesuré que certains syndicats qui eux parlaient de « question de survie » comme si ils craignaient, plus que la direction, que la colère des salariés ne s'exprime.

La position de SUD Aérien

Il est utile de rappeler que le transport aérien, contrairement à certains secteurs en régression constante, est un secteur en constante progression sur le long terme. Il connaît très régulièrement des crises souvent liées au prix du pétrole (qui entre dans une large part des coûts d'exploitation) mais si on observe le nombre d'avions commandés aux constructeurs on est convaincu de l'avenir du secteur. Par contre, ce secteur très concurrentiel qui assure un service public n'a jamais rapporté beaucoup aux actionnaires.

C'est bien pour cela que la privatisation fut une grave erreur. Air France n'aura jamais la rentabilité de Total.

Une entreprise qui traite mal ses salariés et ses clients n'a pas d'avenir, la low-costisation n'est pas la solution car elle détruit une image de qualité construite depuis des décennies.

A l'instar de l'austérité qui plonge les états dans une grave déflation, vouloir faire remonter le cours de l'action au détriment des salariés et clients est une erreur. De plus en plus d'économistes préconisent d'augmenter les salaires pour sortir de la crise. D'ailleurs si la baisse du pouvoir d'achat était la solution ça fait bien longtemps que la crise serait terminée.

Et si Air France faisait plutôt confiance à ses salariés avec plus d'embauches et plus de salaire ?



« Pont de singe » remplace « Tartuffe »

Afin de recentrer ce projet sur l'aspect mobilité (forcée ?), la direction **enterre le projet MOLIERE**, (que nous appelions Tartuffe) avec un changement de patronyme à la clé pour bien enfoncer le clou.

Dorénavant c'est le projet **PASSERELLES**. Les seuls déçus dans l'histoire seront les syndicats qui avaient misé leur va-tout sur ce projet.

Ils voulaient nous faire prendre des vessies pour des lanternes. Encore une fois ils auraient dû écouter SUD Aérien qui avait dénoncé cette coquille vide il y a déjà plusieurs mois.



Alors ce projet ?
C'est **PASSERELLES**
ou **PONT DE SINGE**

Mister No limit

P.H Gourgeon sur France inter :

«...*Ma rémunération reste à un niveau relativement faible...* »

Mais jusqu'ou poussera t-il l'indécence ?

1.312.500 euros / an ! Il ose dire aux salariés, dont certains mettront leur vie entière à gagner ce qu'il gagne en 6 mois, que sa « *rémunération reste à un niveau relativement faible* » avec pour seule défense qu'il existe des patrons du SBF120 qui exagèrent encore plus que lui.

Bouge de là !

C'est ce que s'entendent dire certains d'entre nous : bouge de là, « j'ai plus de budget, cherche-toi un poste ».

Eh bien NON ce n'est pas ainsi que cela doit se passer !

Toute restructuration de service qui supprime des emplois doit être présentée au CE tant du point de vue économique que social, et faire l'objet de propositions de reclassement pour les personnels impactés. C'est à la DSGI de proposer un autre travail, d'autant qu'Air France paye les salaires.

N'acceptons pas qu'on nous dise : « **Bouge de là** »

et répondons :

« **Touche pas à mon poste !** »



✂ A découper selon le trait et afficher sur votre PC

La holding ... c'est comme les étagères plus c'est haut moins ça sert.

Combien ça coûte ? A quoi ça sert ? Personne ne veut répondre pour l'instant. Mais en ces périodes de « réductionnisme de coûts » aiguë on peut s'étonner de la nomination attendue d'encore plus de dirigeants grassement payés. Trop de barreaux, pas assez de rameurs ! JC.Lalanne a cependant affirmé que « l'impact de la holding sur la DSGI devra être minimal ». Vigilance donc !

Plan industriel DSGI 2012 : l'arlésienne !

Lors du CE du vendredi 23 septembre JC.Lalanne nous annonce que le plan industriel sera présenté au CE entre le 18 et le 20 octobre ...

Le mardi 27 septembre c'est un mail qui nous annonce son report pour début 2012 !

Retournement de situation donc pendant le week-end ! Pourquoi ? Qu'y a-t-il donc à cacher ?

Sud Aérien demande des explications à la direction.

Veille sociale ou assoupissement généralisé ?

Certains syndicats posent des « veilles sociales » (*M'enfin n'est-ce pas la vigilance sociale qu'un syndicat doit avoir toute l'année ?*).

L'accord de veille sociale AF prévoit des réunions itératives avec la direction ... sur 1 mois

Ces syndicats envoient donc le message « on bouge pas avant 1 mois » à la Direction ... et après ? Bougent-ils ? Qu'en sort-il ? On n'a jamais la réponse !

Voilà donc la direction rassurée avec la veille sociale CDFT sur toute l'entreprise.

Entraves au CE : la direction « devrait » répondre en octobre.

Sud Aérien avait écrit à E.ODIER concernant ce qui apparaissait comme des entraves en l'absence de consultation du CE

- DI NH : réorganisation et suppressions de postes
- ALTEA DC : out sourcing des tests en Inde
- AF CONSULTING : filiale d'AF, qui recrute pour des missions concurrentielles avec la DSGI
- FAR : progiciel LIDO, conséquences sur l'emploi et l'exploitation

JC.Lalanne a promis en CE une étude sur la stratégie de sous-traitance (et de sourcing). Il a annoncé l'abandon de la démarche d' AF CONSULTING et que les autres sujets seraient traités au CE d'octobre.

A suivre donc

Vos représentants SUD Aérien au CE :

Régine Amstalden Denis Aioun Mathieu Santel
Dominique Barbezat et toute l'équipe de vos élus SUD Aérien.